



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-053 Konstituering
Saksbehandler	Sekretariatet

A. Valg av møteleder, pausesjef og referent

Forslag til vedtak

Møteleder: Trine Ottosen

Pausesjef:

Referent: André Ruud

B. Valg av varamedlemmer med stemmerett

Ungdom og Fritids sentralstyre består av fire (4) varamedlemmer. To (2) ungdom og to (2) voksne. Disse kan møte på alle styremøter med tale- og forslagsrett. Ved forfall av ett eller flere sentralstyremedlemmer innvilges ett eller flere varamedlemmer stemmerett.

Meldt forfall: Leah Henriette Rafoss, Emmeli H. Hedvald

Forslag til vedtak

Sentralstyret bestemmer hvem av varamedlemmene som innvilges stemmerett.

Våre møteregler

- Vi er godt forberedt til møtene og holder oss til saken.
- Vi forventer god møteledelse, med struktur og en tydelig plan for når det er pauser.
- Vi har alle ansvar for å bidra med gode metoder og energizers.
- Ingen spørsmål er dumme og det er lov å gjøre feil.
- Vi vil hverandre vel og tar ansvar for å inkludere alle – både i diskusjoner og sosialt.
- Det er lov å diskutere og være uenige, men vi har alltid respekt for hverandre og gir vennlige tilbakemeldinger.
- Vi er profesjonelle når vi må, men tuller også mye!
- Vi legger bort ting som kan forstyrre og fokuserer på hverandre og agendaen.
- Det er alltid rom for å snakke én-til-én hvis vi trenger noen å snakke med.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-054 Saksliste
Saksbehandler	Sekretariatet

Saksliste: Sentralstyremøte 18. juni 2022

Forslag til vedtak

Sakslisten godkjennes

Sak 22/053	Konstituering
Sak 22/054	Saksliste
Sak 22/055	Referatsaker
A	Referat fra forrige møte
B	Journal
C	Representasjoner i utvalg, møter, komiteer og konferanser
Sak 22/056	Orienteringssaker
A	Administrasjon
B	Økonomi
C	Personal
D	Organisasjon
E	Databasen
F	Kurs og konferanser i regi av Ungdom og Fritid
G	Informasjonsvirksomhet
H	Kontakt med nasjonale organer og virksomheter
I	Samarbeid og deltakelse internasjonalt
J	Prosjekter
K	Tverga
L	Arbeidsutvalget
M	Møteplan framover
Sak 22/057	Frifond
Sak 22/058	Fylkesledd
Sak 22/059	Representasjoner og nominasjoner
Sak 22/060	Søknader om medlemskap
Sak 22/061	Evalueringsprosjekt -/forbedringsarbeidet
Sak 22/062	Personalsituasjon
Sak 22/063	Medlemskriterier - arbeidsgruppe
Sak 22/064	Kunnskapsgrunnlag 2023-2030
Sak 22/065	Forslag til lovendringer
Sak 22/066	Førsteutkast til ny organisasjonserklæring
Sak 22/067	Sted for Landskonferansen 2023
Sak 22/068	Økonomirapport
Sak 22/069	Klubbundersøkelsen
Sak 22/070	Eventuelt



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-055 Referatsaker
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Referatsakene tas til orientering.

Sammendrag

Fast sak med A: referat fra forrige møte, B: journal og C: representasjoner siden siste styremøte.

A) Referat fra forrige møte

Forslag til vedtak

Referatet fra sentralstyremøtet i april godkjennes.

B) Journal

Sekretariatet foreslår å fjerne dette punktet fra sakspapirene. Vi har avsluttet kontrakten med arkivløsningen Documaster og vet foreløpig ikke hvilken løsning vi skal bruke fremover og om det vil gi noen arkivjournal.

Forslag til vedtak

Dette punktet fjernes i fremtidige sakspapirer, siden det ikke har vært i bruk på en lang stund.

C) Representasjoner i utvalg, møter, komiteer og konferanser

Forslag til vedtak

Representasjoner tas til orientering.

- 28.03. Møteplass Folkehelse (Linn Hattvang, Ada Menne)
- 28.03. Møte med Bibliogames (Marie Lunde)
- 30.03. Prosjektmøte med partnere i EYWE (Ingvild Christensen)
- 31.03. Prosjektmøte i Inkluderende Datakultur med UKM, KRED og NOVA (Marie Lunde)
- 31.03. Datakulturrådet møter Bruk Hue (Marie Lunde)
- 31.03. Grorud Ungdomskonferanse (Sol Stavnes, Emil Stenhaug)
- 01.04. Møte med FAFO (Ada Menne, André Ruud, Ingrid Bruun)
- 04.04. Statusmøte med Avonova (Linn Ersland)
- 04.-08.04. Prosjektsamling med Samfés, Reykjavik (Ingvild Christensen, Linn Hattvang)
- 05.04. Møte med Mental Helse Ungdom (André Ruud, Henriette Øyan)
- 05.05. Kartleggingsmøte med Lillestrøm kommune (Ada Menne)

06.04. LNU Ledernetverk (Trine Ottosen)

07.04. Prosjektmøte i Inkluderende Datakultur med UKM, KRED og NOVA (Marie Lunde)

11.04. MUR-møte med Ungdomsbureauet (Ingrid Bruun)

12.04. Besøk til UoF Møre og Romsdal (Trine Ottosen)

20.04. Møte med UKM om KK-rapport (Marit Bredesen)

21.04. Møte med Gamingkontakten (Marie Lunde)

27.04. Kulturtankens ungdomsråd (Sol Stavnes, Dilara Kara)

27.04. Besøk på Ammerudklubben med SV (Ada Menne)

28.04. Besøk på ISAK med BFD og KUD (André Ruud)

28.04. LNUs Barne- og Ungdomsting (Dilara Kara, Oscar Lone Olsen)

02.05. Møte med Redd Barna om kampanjearbeid (Ada Menne)

05.05. Foredrag for barn og unge i Enebakk kommune (Ingrid Bruun)

05.05. Prosjektmøte i Inkluderende Datakultur med UKM, KRED og NOVA (Marie Lunde)

10.05. Klimaforedrag av Framtiden i våre hender (sekretariatet)

11.05. General Assembly i POYWE, digitalt (André Ruud)

11.05. Stressmestringskurs (sekretariatet)

12.05. Prosjektmøte i Inkluderende Datakultur med UKM, KRED og NOVA (Marie Lunde)

12.-15.05. General Assembly i ECYC, Brussel (Trine Ottosen, Tommy Wisth)

13.05. Møte med Gjensidigestiftelsen om Inkluderende Datakultur (André Ruud, Henriette Øyan, Marie Lunde)

16.05. Medvirkningsdag for ungdomsskoler i Våler kommune (Ingrid Bruun, Cecilie Stærnes)

18.05. Statusmøte med Avonova (Linn Ersland, Linn Hattvang, André Ruud)

19.05. Prosjektmøte i Inkluderende Datakultur med UKM, KRED og NOVA (Marie Lunde)

23.-24.05. Personalseminar, Lillestrøm (sekretariatet)

24.05. LNU Ledernetverk (Trine Ottosen)

25.05. Medvirkningsdag for ungdomsskoler i Åsnes kommune (Ingrid Bruun, Cecilie Stærnes)

25.05. Lunsjmøte med Aktiv Ungdom (Henriette Øyan, Linn Hattvang)

25.05. Samarbeidsmøte om Arendalsuka (Ada Menne, Marie Lunde)

25.05. Møte med Fagforbundet (Henriette Øyan)

01.06. Møte med Wergelandsenteret (Ingrid Bruun, Cecilie Stærnes)

01.06. Innspillsmøte om trygg digital oppvekst (Marie Lunde, Ada Menne)

01.06. Samarbeidsmøte om KK-rapporten (Marit Bredesen, André Ruud)

01.06. SFO-møte med fylkesleddene (Ingvild Christensen, Ingrid Bruun)

02.06. Prosjektmøte i Inkluderende Datakultur med UKM, KRED og NOVA (Marie Lunde)

03.06. Møte med Bodø2024 om Landskonferansen (Henriette Øyan)

06.-10.06. Mental Health and Wellbeing Young People, Kick-off event, Finland (Henriette Øyan, Linn Hattvang)

Sentralstyremøte 1. - 2. april 2022

TILLITSVALGTE 2021-23

Sentralstyre: Trine Ottosen, Tommy Wisth, Emil Johan Stenhaug, Marius Thoresen, Heine Knutsen, Leah Henriette Rafoss, Oscar Lone Olsen, Karina Kapelrud, Sol Angelica Berg Stavnes, Emmeli Heieren Hedvald, Hilde Woxen, Sander Forselv Bore, Dilara Kara

Valgkomité: Trine Walleraunet, Kristoffer L. Mathisen, Christian Lund, Tom Andreas Kristensen, Hanna Huseklepp

Kontrollkomité: Kenneth Laugaland, Knut Remi Heimvik, Anne Marie Lund, Bjørnar Grande, Annenth Vijayandra

Til stede

Fra sentralstyret: Trine Ottosen, Tommy Wisth, Emil Johan Stenhaug (kun lørdag), Heine Knutsen, Oscar Lone Olsen, Karina Kapelrud, Sol Angelica Berg Stavnes, Hilde Woxen, Sander Forselv Bore,

Deltar digitalt: Dilara Kara

Meldt forfall: Emmeli Heieren Hedvald, Marius Thoresen, Leah Henriette Rafoss

Fra valgkomitéen: Kristoffer L. Mathisen

Fra kontrollkomiteen: Kenneth Laugaland

Fra sekretariatet: André Ruud, Ingrid Bruun (sak om MUR)

Sted for møtet: Lillestrøm, Thon Hotel Arena

Sak 22/045 Konstituering

A) Vi konstituerte oss ved møtestart:

Møteleder: Trine Ottosen

Pausesjef:

Referent: André Ruud

B) Valg av varamedlemmer med stemmerett:

Fredag: Hilde fikk stemmerett for Leah. Dilara fikk stemmerett for Oskar (som kom sent), hadde stemmerett før saken om fylkesårsmøter.

Trine gikk igjennom møtereglene for styret.

Sak 22/046 Sakliste

Saklisten ble vedtatt.

Sak 22/047 Referatsaker

A) Referat fra forrige møte

Referatet fra sentralstyremøtet i mars godkjennes.

B) Informasjon om journalen ble ikke tatt til orientering, grunnet til at journalen ikke var vedlagt.

C) Representasjoner ble tatt til orientering.

Sentralstyret savner at sentralstyret som organ blir presentert når man har samlinger med tillitsvalgte i fylkene. Det er viktig å synliggjøre styret.

Sak 22/048 Protokoller fra fylkesårsmøter

Sammendrag

Sentralstyret mottar protokoller og regnskap for alle årets fylkesårsmøter samlet.

Vedtak

Styret tok saken til orientering.

Det kom forslag om å styrke ungdommenes rolle og trygghet i fylkesårsmøtene. Rogaland hadde overnatting på Feelgood for ungdommene.

Sak 22/049 Interaktiv MUR-workshop

Sammendrag

Ingrid Bruun fra sekretariatet holder en workshop for sentralstyret rundt MUR-prosjektet.

Vedtak

Workshopen ble gjennomført på styremøtet.

Sak 22/050 Medlemskriterier

Sammendrag

Noen medlemssøknader faller i gråsoner rundt kriteriene for medlemskap i UoF. Sentralstyret diskuterer om det er behov for å sette noen retningslinjer for behandlingen av søknader og om det er behov for å revurdere noen av medlemskriteriene på Landsmøtet i 2023.

Vedtak

Styret ønsker at det lages en ny sak på dette med innspillene fra dette møtet slik at man får vedtatt mulige endringer i lovene til Landsmøtet. Styret ønsker også å vurdere å sende forslag til nye medlemskriterier på høring til medlemmene før Landsmøtet.

Innspill fra sentralstyret (utgangspunkt for videre sak):

Noen av punktene kan nok brukes til å utarbeide interne retningslinjer for behandling av gråsonesøknader, mens andre av punktene bør vurderes inn i eventuelle vedtektsendringer.

Generelt

- Ønsker en avkrysning på medlemskapsskjema der man krysser av for at man vil opprettholde medlemskriteriene så lenge de er medlemmene
- Brakkeklubbene er kanskje de som trenger medlemskapet mest
- Vi må forvente at det er mange ulike måter å organisere dette på i kommunene og at vi ikke må ha for strenge kriterier

Hva mener vi med kommunal støtte?

- Gratis lokaler kan telle som kommunal støtte
- 5-10% minste krav om kommunalt støtte i årlig budsjett (inkl. lønn, husleie, strøm, frie midler) – søkbare midler teller ikke
 - Vanskelig å sette en prosent grense – da det kan være en felle med at kommunene ikke strekker seg
 - En løsning kan være at vi utarbeider interne retningslinjer for gråsone søknader

Prosjektfinansiert i en avgrenset periode

- Sende inn ny søknad etter avslutta prosjektperiode
- Vurdere A og B medlemskap
 - Fulle rettigheter

Hva legger vi i religiøst sentralt?

- Å være religiøs nøytral innebærer at det ikke skal være forkynnende virksomhet, og at det ikke er en organisasjon med en religiøs profil som driver tiltaket
- Lokaler i religiøst bygg vil vanligvis falle utenfor våre medlemskriterier, men unntak kan gis etter spesiell søknad og beskrivelse til sentralstyret

Antall medlemskap per adresse

- 3 medlemskap per adresse
- Åpningstider må være ulike
- Ulik målgruppe
- Hvert tiltak må oppfylle kriteriene for å søke om enkeltmedlemskap

Aktivitet, men ikke egne lokaler

- I utgangspunktet skal medlemstiltakene våre ha egne lokaler/rom enten fysiske eller digitale der målgruppen 10-25 år er hovedmålgruppe for de aktuelle lokalene/rommet.
- Tiltak som ikke har egne lokaler eller digitale rom vil vanligvis falle utenfor våre medlemskriterier, men unntak kan gis etter spesiell søknad og beskrivelse til sentralstyret

Etter-skoletidtilbud – egen sak

- Egne lokaler
- Ikke skolsk-preg
- Egne ansatte
- Medvirkning som metode

- Frivillig deltakelse
- Hvem er det åpent for? Kun elever på skolen?

Digitale tilbud – egen sak

- Utarbeide egne kriterier for digitale tilbud
- Egen medlemssøknad?
- Hvordan vurderer vi digitale tilbud som går på tvers av kommune- og fylkesgrenser?
- Ansatte til stede?
- Kommunal støtte?
- Ta lærdom av Kåfjord i forhold til rene digitale tilbud

Åpningstider på klubbene

- Må være fast åpningstid
- Minimum 2 åpningsdager i måneden som er faste

Økonomi – inngangspenger og medlemskap for ungdommene ble ikke diskutert

Sak 22/051 Studietur for sentralstyret

Sammendrag

Sentralstyret ønsker å reise på studietur i løpet av 2022 og kommer med innspill til denne.

Vedtak

Styret ønsker å reise ned torsdag formiddag og hjem søndag tidlig ettermiddag. Styret reiser gjerne delvis sammen med sekretariatet.

Innspill:

- Viktig at man ikke blir sittende inne på et hotell hele tiden
- Ønsker å dra på klubbesøk
- Presentasjon om POYWE og bOJA
- Sjekk når det går fly hjem så man både får noe ut av søndagen og de som skal videre i Norge den dagen
- Vurder å legge på et digitalt styremøte før eller etter slik at man ikke bruker for mye tid på styresaker. Kan ta et digitalt styremøte uka før for å få unna de lettere sakene.
- Gjerne noe kulturopplevelse når vi er der.
- Ønsker et sentralt hotell. Husk at det må være gratis wifi på hotellet.
- Be alle om å sjekke at de har pass, covid 19-pass og Helfo-kort.

Sak 22/052 Eventuelt

Kontrollkomiteen

Komiteen redegjorde for rapporten fra sine møter. De har også sendt inn en sak om endring av lovene, se egen sak.

Kontakt foreldre til unge tillitsvalgte

Styret tok opp at det ikke er noen kontakt med foreldrene til unge tillitsvalgte når de er nyvalgte og ved utenlandsreiser.

Det ble tatt opp tillitsvalgt-forsikring.

Evaluering

- Karina 5 – likte godt arbeidet på fredagen med MUR. Ønsker informasjon om at det er basseng på hotellet.
- Oskar 5 - godt fornøyd med alt unntatt maten på hotellet
- Sol 5 – godt fornøyd unntatt maten
- Heine 5 – veldig god stemning. Maten var ikke topp.
- Hilde 5 – godt fornøyd, men vannlekkasje på rommet.
- Emil 6 – godt fornøyd, men kun med lørdag.
- Tommy 5 – veldig bra. Det har vært kort møte, men har fått gjort det man skal. Veldig gøy flere ungdommer fra landsstyremøte.
- Trine 5 – Viktig med ungdomsvennlig mat. Bra møte og gode refleksjoner på medlemskriterier.
- Sander 4 – bra møte, men kun deltatt lørdag digitalt. Bedre lyd denne gangen.
- Kristoffer 6 – veldig hyggelig å være på sentralstyremøte og god stemning i møtet.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-056 Orienteringssaker
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering.

Sammendrag

Fast sak hvor sekretariatet oppdaterer sentralstyret på hva som skjer på kontoret og i organisasjonen. Status på administrasjon, økonomi, personal, organisasjon, database, kurs og konferanser, informasjonsvirksomhet, kontakt med nasjonale organer og virksomheter, samarbeid og deltakelse internasjonalt, prosjekter, Tverga, Arbeidsutvalget og møteplan fremover.

A Administrasjon

I slutten av april gjennomførte André, Linn H og Linn E en sprintuke i administrasjon. Målet var å sette fokus på oppgaver som har blitt liggende lenge på vent pga høyt arbeidspress. Vi fullførte risikovurdering for HMS i Avonova, som skal legge grunnlaget for ny HMS-håndbok, samt noen andre mindre oppgaver. Verneombud og generalsekretær gjennomført også vernerunde på kontoret uka etter. Det gjenstår en del oppgaver rundt personal og HMS i Avonova-systemet, samt oppfølging av vernerunden, men vi har av kapasitetshensyn utsatt dette til etter sommeren.

Sekretariatet har gjennomført evaluering av Prospera-prosjektet nå i mai. Se egen sak.

B Økonomi

Se egen sak.

C Personal

Se egen sak.

D Organisasjon

Medlemmer juni 2022:

Betalende medlemmer:	645
Ikke-betalende medlemmer:	16
Aktive medlemmer til sammen:	661
Nye søknader til dette møtet:	6

Reaktiverte medlemskap i denne perioden: 0 siden forrige styremøte

Utmeldinger og nedleggelser: 1 utmeldt siden forrige styremøte

Landsmøte

Arbeidet med Landsmøte er så vidt i gang. Det viktigste nå før sommeren har vært å gjøre ferdig *Kunnskapsgrunnlaget* til Ungdom og Fritid (se egen sak). Vi har landet dato for Landsmøte og booket hotell på Mastemyr, det blir 5.-7. mai, hold av datoen alle sammen! Etter sommeren starter arbeidet med våre nye styringsdokumenter, dette blir spennende arbeid. I dette møtet vil vi at dere ser på lovene og organisasjonserklæringen (egne saker).

E Databasen

NOOP er i gang med å utvikle en egen støtteordning for Ung Skaperarena (tidligere MUR) på MinSide. Utviklingen er i rute.

F Kurs og konferanser i regi av Ungdom og Fritid

Avholdte kurs

25.02 Oppfølgende samling, fordypningskurs Ungdomsledelse
10.03 Kurs for tillitsvalgte i UoF
15.03 Kurs for tillitsvalgte i UoF
17.03 Medvirkningsverksted for Rogaland fylkeskommune
20.03 Heldagskurs i Ungdomsledelse, KIF seminar (klubbene i Follo)
29.03 Lansering av nettkurs Ungdomsledelse: RELASJON (dag)
29.03 Nettkurs Ungdomsledelse RELASJON (kveld)
13.04 Ungdomsledelse: Åpent nettmøte
19.04 Ungdomsledelse Ungkultur Arendal Kulturkammeret (bestilling)
22.04 Ungdomsledelse Samsen kulturhus (bestilling)
26.04 Lansering av nettkurs Ungdomsledelse: RESSURS (dag)
26.04 Nettkurs Ungdomsledelse: RESSURS (kveld)
11.05 Ungdomsledelse: Åpent nettmøte
16.05 Ungdomspolitisk dag for 100 ungdomsskoleelever i Våler kommune (Ung Skaperarena sammen med Våler ungdomsråd)
20.05 Medvirkningsverksted Verdal kommune
25.05 Ungdomspolitisk dag for 200 ungdomsskoleelever i Åsnes kommune (Ung Skaperarena sammen med Åsnes ungdomsråd)
31.05 Lansering av nettkurs Ungdomsledelse: RELEVANS (dag)
31.05 Nettkurs Ungdomsledelse: RELEVANS (kveld)
04.06 Medvirkningsverksted Hyllestad kommune

Landskonferansen



Landskonferansen 2022 i Bodø har fått tittelen **UNG 3.0 – Taktskifte**. Det har blitt utarbeidet en visuell profil, og laget en egen side på våre hjemmesider: [Ungdom og Fritid - Landskonferanse \(20.\) 21.-22. november](#). Denne siden vil bli jevnlig oppdatert etter hvert som ny informasjon kommer til. Sekretariatet har gjennomført første sprint; en uke med minst 50% fokus på

oppgaver knyttet til arbeidet med konferansen. Det er laget en plan for påmeldingsskjemaer, og påmeldingen vil bli publisert så snart skjemaet er ferdig, men markedsført ut i august. Kjøreplanen er laget og det jobbes aktivt med å få på plass innhold, booke bidragsyttere, foredrag og workshops. Årets headliner er allerede booket: Ingeborg Senneset. Save the date-skriv til medlemmer har blitt sendt ut, og rammer for medlemstreff/nettverkssamling begynner å falle på plass.

G Informasjonsvirksomhet

Det har gått ut fire nyhetsbrev siden forrige styremøte:

22.03. – fokus på åpning av Frifond, UoFs pris, fritidsklubbenes dag m.m.

22.04. – fokus på fritidsklubbens dag, kampanjen «Et bra sted å være», digitale kurs m.m.

31.05. – fokus på videreutdanningen ved USN, fordypningskurs i Ungdomsledelse, støtteordninger m.m.

08.06. – fokus på Frifond, videreutdanning, landskonferansen m.m.

Et bra sted å være

Det har vært jobbet med en kommunikasjonsplan rundt samarbeidsprosjektet «Et bra sted å være». I denne perioden har vi spredt informasjon om kampanjen «Et bra sted å være» med alle våre medlemsklubber og fylkeslag, samt i våre sosiale medier i forbindelse med Fritidsklubbenes dag. Kampanjen tar utgangspunkt i rapporten «Et bra sted å være slik barn og unge ser det»; et samarbeidsprosjekt med Redd Barna. Vi oppfordret alle klubber og fylkeslag til å gjennomføre ulike tiltak for å sette fokus på viktigheten av klubb. Vi fortsetter denne kampanjen fram mot psykisk helse-kampanjen vi skal igangsette høsten 2022.

LNU Frifond Organisasjonsboost

I begynnelsen av mai fikk vi bekreftet at våre medlemmer (fylkesledd, lokallag) kan søke LNUs Frifond Organisasjonsboost. Dette er en midlertidig støtteordning, med formål å øke aktivitet og rekruttering etter to år med pandemi. LNU har 14 millioner å dele ut, og det kan søkes fortløpende til potten er tom. Dette informerte vi våre medlemmer om via nyhetsbrev som gikk ut 31. mai.

KK – prosjektet

Det jobbes med en kommunikasjonsplan rundt KK- prosjektet som nå avsluttes. Endelig rapport lanseres på UKM-konferansen 27. juni og presenteres på vår landskonferanse.

Ungdom og Fritids pris

Det ble informert om til fylkeslag via fylkesmøtene i mars. Vi har informert om denne prisen til våre medlemmer via nettsak og nyhetsbrev 22.03. og 31.05. I perioden fremover vil vi også supplere med mer aktiv og direkte mobilisering mot aktuelle kandidater via å søke opp gode prosjekt i Frifond, se på tidligere nominasjoner og ringe opp til aktuelle klubber.

Kurs og utdanning

Vi har lagt ut informasjon om videreutdanningen vår på Facebook, i tillegg til å sende ut i nyhetsbrev. Frist for å søke om plass er 20. juni. Vi har sendt ut ulik info om våre kurstilbud til medlemmer i perioden.

H Kontakt med nasjonale organer og virksomheter

Regjeringens nye dataspillstrategi

UoF og aktørene bak Møteplass Datakultur sendte i mars et felles innspill til kulturministeren og ba om å bli tatt med i utviklingen av den nye dataspillstrategien. UoF er invitert til nasjonalt innspillsmøte om regjeringens nye dataspillstrategi 23. jun

I Samarbeid og deltakelse internasjonalt

KA2: Exploring youth work education

Ungdom og Fritid leder dette prosjektet. Samfés fra Island, bOJA fra Østerrike og Gøteborg Universitet er partnere. Linn H og Ingvild var på første samling på Island 4.-9. april. Med seg hadde de 8 ungdomsarbeidere fra ulike steder i Norge. På Island holdt Gøteborg Universitet et opplegg for oss og de islandske ungdomsarbeiderne. Opplegget gikk ut på gruppesamtaler om nøkkelord vi forbinder med ungdomsarbeid, diskusjon om hva "kvalitet" betyr innen ungdomsarbeid – hva er "best practice", i tillegg til hva som må til for å kunne utføre "godt" ungdomsarbeid. Først diskuterte de norske deltakerne for seg, før vi satte oss sammen med ungdomsarbeiderne fra Island og sammenlignet på tvers av landegrenser. Samme opplegg ble gjennomført i Gøteborg med ungdomsarbeidere fra Sverige og Østerrike.

20.-21. juni er Ada og Ingvild i Wien for å gjennomføre det andre prosjektmøtet i prosjektet. Der skal vi få en oppsummering fra gruppesamtalene fra Gøteborg Universitet, og bOJA skal presentere den østerrikske utdanningen for ungdomsarbeidere, og si mer om hva de trenger fra partnerne for å starte på arbeidet med rammeverk for utdanning av ungdomsarbeidere. I tillegg skal vi evaluere prosjektet og planlegge samlingen som skal være i Oslo, enten fra 29. august – 2. september, eller fra 5.- 9. september. Der skal vi samle 5 ungdomsarbeidere fra hvert partnerland for del 2 av forskningen som rammeverket skal basere seg på.

Det har vært noen utfordringer med dialogen med partnerne, og de to samlingene på Island og i Sverige har gått over budsjett. Ingvild jobber med å få en oversikt over dette, og skal overføre prosjektet til Ada, som tar over koordineringen av prosjektet fra UoFs side fra 30. juni.

KA2: Rebel with a cause

På grunn av utfordringer innad i POYWE og prioriteringer i UoF har vi meldt tilbake at vi ikke skal være med i dette prosjektet. Det avsluttes derfor fra vår side.

J Prosjekter

Ung Skaperarena (tidligere kalt MUR)

- Det offisielle navnet til hele prosjektet har nå blitt endret til **Ung Skaperarena** (bestemt av ungdommene). Navnet skal skrives og uttales i helhet og ingen forkortelser skal benyttes.
- Fremfor å benytte begrepet ungdomskonferanser, benytter vi begrepet ungdomssamlinger (særlig ut mot ungdommene).
- Forbehold om endringer og forskyvninger på tidslinjen til prosjektet, avhengig av når en får ansatt ny prosjektmedarbeider. Ungdomssamlingen i oktober 2022 må muligens flyttes til våren 2023.
- Har bistått Våler og Åsnes kommune med ungdomsråd i å arrangere ungdomspolitisk dag for totalt 300 ungdomsskoleelever.
- Vi har søkt 300 000,- fra LNU Kultur, og fått avvist søknaden. Vi anker avslaget.
- Gjennomført medvirkningsworkshop med ungdommene i arbeidsgruppa med stor suksess, og alle deltakerne ga workshopen terningkast 5.
- Støtteordning og aktivitetsbank er under utvikling som planlagt.

Ungdomsledelse

Det er nå laget, revidert, lansert og gjennomført tre nye nettkurs i Ungdomsledelse:

RELASJON – Kommunikasjon, samhandling og psykisk helse på åpne møteplasser for ungdom.

RESSURS – Ungdomsmedvirkning på åpne møteplasser for ungdom.

RELEVANS – Rekruttering, prosjekt- og tverrfaglig arbeid på åpne møteplasser for ungdom.

Kursene har fått en make-over og gjennomføres nå ved hjelp av verktøyene prezi.com og menti.com. Kursene går heretter fast hver siste tirsdag i måneden, dag og kveld, er gratis og foregår på Zoom. Til nå har 100 deltagere deltatt på kurs, og vi konkluderer med en vellykket lansering. Det arbeides nå med å utvikle det siste kurset: NY PÅ KLUBB!. Kurset vil bli lansert den siste tirsdagen i august.

Vi har gjennomført to åpne nettmøter, med varierende deltagelse. Møtene er åpne for alle, og man trenger ingen invitasjon for å delta. Klikk og bli med! Til tross for dette har møtene i seg selv vært en fin måte å komme i kontakt med våre medlemmer på, hvor vi sammen har snakket om relevante temaer som medlemmene er opptatt av. Konseptet trenger å videreutvikles litt, da det har vist seg at det er vanskelig å få publisert faglige videoer i forkant av møtene, slik det opprinnelig var tenkt. Det har i stedet blitt laget korte videosnutter til sosiale medier for å promotere tilbudet.

Det er laget en plan for å gjennomføre årets Fordypningskurs Ungdomsledelse, og påmeldingen ligger åpen på våre hjemmesider. Kurset vil bli avholdt 19-21. august på Lillestrøm/Gardemoen.

Videreutdanningen [Fritidspedagogisk ungdomsledelse - Universitetet i Sørøst-Norge \(usn.no\)](https://www.usn.no) tar nå imot nye søkere til studiet.

KK-prosjektet

Siden sist har vi gjennomført en avslutningskonferanse: Den fant sted på Gardemoen 24.-25. mars. Under konferansen deltok ungdom, prosjektledere og lokale beslutningstakere fra de 4 pilotkommunene (kultursjefer, ordfører mm). Samlingen ble dokumentert med film. Konferansen ble tilrettelagt slik at ungdom skal oppleve å bli tatt på alvor, og få en reell mulighet til å komme med sine meninger og bli hørt. Kulturministeren sendte inn en videohilsen som ble vist på storskjerm under konferansen.

I perioden har det vært en stor innsats på sluttrapporten fra prosjektet. I denne skal vi samle sammen erfaringene fra prosjektet og løfte frem nasjonale anbefalinger. Denne lanseres på UKMs festival i juni. Alle pilotkommunene har levert egne kommunerapporter.

Neste milepæl: Presentasjon av KK-prosjektet på Arendalsuka, samt presentasjon av prosjektet på vår landskonferanse i november med panelsamtale. UoF vil se på hvordan vi kan bruke resultatene og lærdommen fra dette prosjektet opp mot øvrig kurs og infoarbeid mot medlemmer.

Inkluderende Datakultur

- Inkluderende datakultur leverer sin sluttrapport i juni. Prosjektet har levert på alle tiltak og måloppnåelser, også over forventning når det gjelder hvor mange ungdom prosjektet ville nå. Høydepunkt fra prosjektet er at vi opprettet "Datakulturrådet" som ikke var en opprinnelig del av prosjektet, men en idé som oppsto underveis i metodeutviklingen. Datakulturrådet skal utvikles og videreføres gjennom andre prosjekt eller forlengelse av Inkluderende datakultur.
- I forslag til revidert nasjonalbudsjett (RNB) får Inkluderende datakultur videreføring gjennom prosjektet "Inkludering av jenter i datakultur", et prosjekt som dreier seg om utvikling av Datakulturrådet. Om forslaget går gjennom blir 900.000,- tildelt prosjektet
- Det er også foreslått 800.000,- til UoF for å ansette en gamingkonsulent som kan bistå ungdomsarbeidere på klubbfeltet til å igangsette gaming- og datakulturaktiviteter.

- Vi har søkt om midler fra Gjensidigestiftelsen til et 3-årig prosjekt. Dette er en videreføring av pilotprosjektet Inkluderende datakultur, men handler i stor grad om arbeid med Datakulturrådet og samarbeid med 5 kommuner om å opprette lokale datakulturråd for økt inkludering og rekruttering i datakulturtilbud.
- Vi har fått innvilget 1.500.000,- som vi søkte om fra Gjensidigestiftelsen til sommerferie-midler og sommerjobber. Målet med sommerprosjektet er å ha 50 dager med aktivitet og tilby 27 ungdommer sommerjobb. I sommer skal vi arrangere:
 - Nasjonalt samtids-LAN i august. Dette er også en av anbefalingene fra Møteplass datakultur.
 - Digitale aktiviteter på NOVA-digitalt kulturhus (den nasjonale digitale discordserveren).
 - Lokale aktiviteter i Trondheim, Sarpsborg, Kåfjord, Brønnøy og Færder kommune.

Samarbeid med Erasmus+ Ungdom (tidligere Aktiv Ungdom): Erasmus+ informasjonskampanje
De planlagte aktivitetene i dette prosjektet er gjennomført:

- Målrettet informasjon til våre medlemmer via nyhetsbrev, egne utsendelser og våre sider i sosiale medier.
- To digitale kurs i Erasmus+ med Gulesin fra Erasmus+ Ungdom og Pål Solberg
 - 23. november: 26 påmeldte, 21 oppmøtte
 - 24. november: 18 påmeldte, 9 oppmøtte
- Fysisk søknadsworkshop 11.-12. mars på Thon Hotel Vettre, med Gry fra Erasmus+ Ungdom og Pål Solberg
 - 14 påmeldte deltakere, men 3 dukket ikke opp pga sykdom og lignende.
- En-til-en søknadsveiledning med Pål Solberg

Det gjenstår å sende ut en mini-undersøkelse til deltakerne, som er forsinket på grunn av kapasitet. Per nå vet vi at det er tildelt midler til et prosjekt som har fått veiledning fra Pål og har deltatt på digitalt kurs. I tillegg har en av deltakerne meldt seg på kontaktseminar på Utøya i regi av Erasmus+ Ungdom. Pål har noen timer igjen i prosjektet, som vi ikke har bestemt oss helt for hvordan vi skal bruke.

Samarbeidet med Erasmus+ Ungdom skal videreføres, og vi jobber med å sende inn en søknad på 300 000kr, med mulighet for å skalere opp til 400 000kr, som vi har fått positive signaler på at vil kunne bli godkjent. Da vil vår rolle først og fremst være å spre informasjon om Erasmus+ til våre medlemmer, samt rekruttere til aktiviteter og kurs i regi av Erasmus+ Ungdom. Vi skal bruke kunnskapene og erfaringer fra de gjennomførte aktivitetene til å målrette informasjonen til våre medlemmer på en enda bedre måte.

K Tverga

Det var styremøte i Tverga 21. april med følgende saker: Etiske retningslinjer, innspill på anleggsplan, årsrapport og årsregnskap 2021 og endring i innkjøpsreglement. Under eventuelt ble studietur i juni og innspill til folkehelsemeldingen tatt opp.

Det er også gjennomført et styremøte 7. juni med følgende saker: Driftsrapport, økonomirapport, Arendalsuka, Tvergakonferansen, Tverga sin rolle i Møteplass datakultur og beslutning av KPI til strategisk plan, samt signering av etiske retningslinjer.

L Arbeidsutvalget

Det har vært tre møter i AU siden forrige orienteringssak:

9. mars: AU innstilte på følgende saker; økonomiske retningslinjer, redusert medlemskontingent, tidspunkt for landsmøte og innkjøpsregler, samt kjøreplan, innkommende

saker og uttalelser til landsstyret i april. AU vedtok å be om ekstra rabatt fra Hypersys, men at om dette ikke vant frem skulle man godta de 140 000,- som var foreslått.

30. mars: AU vedtok å sende inn søknad sammen med NTNU på et stort europeisk forskningsprosjekt der UoF får nesten 1 million pr år i tre år. AU vedtok også å lage en underskriftskampanje på lovfesting sammen med Redd Barna og gikk igjennom plan for landsstyremøte.

9. mai: AU vedtok å lyse ut en 100 % stilling som internasjonalt ansvarlig frem til sommer 2023 om man får midler fra Aktiv Ungdom. Vedtaket fordret også at UoF tar presidentrollen og daglig leder rollen i POYWE som gir 10-20 % ekstra stilling som del av 100 % internasjonalt ansvarlig. AU vedtok å lyse ut kommunikasjonsstillingen og foreslått deltakeravgift på landskonferansen. Personalsituasjonen og økte statlige tilskudd ble tatt til etterretning. Under eventuelt orienterte Tommy om Ukraina-uttalelse fra KS Nordland, Troms og Finnmark. Trine om valg av styre til ECYC og AU ønsket egen sak på gavepolicy i organisasjonen.

M Møteplan framover

- 13.06. Utvalgsmøte i Kulturstøtta (Marit Bredesen)
- 14.06. Seminar om datakultur på Universitetet i Oslo (Ada Menne)
- 20.-21.06. Prosjektmøte i EYWE, Wien (Ingvild Christensen, Ada Menne)
- 27.-28.06. UKM-festivalen (André Ruud, Marit Bredesen, Ingrid Bruun)
- 27.-28.06. The Bonn Process meet-up, digitalt seminar (Ada Menne)
- 30.06. Nasjonalt utvalg (Ingvild Christensen)
- 15.-19.08. Arendalsuka



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-057 Frifond
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Forslaget til endringer vedtas. Om styret ikke stiller seg bak forslaget, kan saken sendes videre til AU som kan jobbe med å finpusse på forslaget sammen med arbeidsgruppen for forvaltning i sekretariatet.

Sammendrag

Vi har fått økte midler til Frifond, først og fremst rundt 5 millioner til styrkning av vår satsning på datakultur. I tillegg økes vår faste Frifondspott fra ca. 9 millioner til 11 millioner. Samlet gir dette oss rundt 16 millioner å fordele i år. I den forbindelse må vi gjøre endringer av dagens kategorier for å sikre at vi får delt ut alle midlene på en god måte. For å unngå å sitte igjen med masse midler ser vi at vi må øke summene medlemmene kan søke om. Samtidig ønsker vi å tilrettelegge for større prosjektsøknader og innovative satsninger i felt.

Vi har landet på følgende forslag: Alle kategoriene får økt søknadssum på minst 10.000, samarbeid økes 20.000. I tillegg etablerer vi en ekstrakategori som heter «datakultur prosjekt», det øremerkes en pott på 3 millioner til større og mer innovative prosjekt. Denne kan alle søke om i tillegg til «hovedkategori».

Ved å øke utstyrspotten vil det bli enklere for medlemmer å søke om datautstyr og annet utstyr de måtte trenge i en og samme søknad. Det sparer oss også for arbeidstid med tanke på at vi med dette forslaget ikke ender opp med mange flere søknader/rapporter enn per dags dato – heller større og bedre søknader. Vi vil kunne ha oversikt over alle som søker om datakultur via filtervalg «datakultur» som alle må huke av på når de sender inn søknad. Endringene inntreffer først til høsten og vi må jobbe frem en god plan for å kommunisere dette mot våre medlemmer, da det i en overgangsfase sikkert vil bli en del spørsmål og telefoner fra medlemmer.

SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato 18. juni 2022
Saksnummer og navn 22-057 Frifond
Saksbehandler Sekretariatet

Bakgrunn – forslag til nytt oppsett

Vi har to søknadskategorier:



Med følgende forslag vil medlemmer kunne søke om utstyr til datakultur og annet de måtte trenge via vår faste kategori «utstyr og aktivitet», den økes fra 20.000 til 30.000. I tillegg kan medlemmer søke om utstyr til datakultur via ekstrakategorien «datakultur prosjekt» som en del av prosjektet. Grunnen til at vi ikke ønsker to ordninger på utstyr, en ren for datakultur og en «vanlig» er at dette er den kategorien våre medlemmer søker mest om. I fjor fikk vi inn 388 utstyrssøknader. Dersom vi legger til enda en utstyrskategori vil det både genere en mengde ekstra søknader (mulig det dobbelte) som igjen vil medføre merarbeid både for oss og søkere, i form av en tilnærmet doubling i antall saker å behandle, rapporter som skal sendes inn og behandles m.m. Dette ønsker vi å unngå. Vi ser også at det kan være forvirrende å ha flere utstyrskategorier, og vi ønsker å gjøre ordningen enklest mulig for våre medlemmer.

Et annet argument er at per i dag er det mange som søker om mye ulikt utstyr i en og samme utstyrssøknad, altså «miksede» søknader (utstyr til dans, data, musikk, biljard mm). Ved å øke utstyrspotten vil det bli enklere for medlemmer å søke både om datautstyr og annet utstyr de måtte trenge i en og samme søknad. Vi vil kunne ha oversikt over alle som søker om datakultur via filtervalg «datakultur» under aktivitet som alle må svare på når de sender inn søknad.

Fylke
Alle ▼

Kommune
Alle ▼

Aktivitet
Datakultui ▼

Overordnede mål:

- Flest mulig unike medlemmer søke (351 unike søkte klubber i 2021 av over 600 klubber)
- Skape rom for større prosjekt og innovative prosjekt
- Styrke datakultursatsningen betraktelig (minst 5 millioner)



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-057 Frifond
Saksbehandler	Sekretariatet

Fordeler ved gjeldende oppsett:

- Kan hente ut statistikk fra Frifond hovedkategori ut fra hvem som haker av på datakultur.
- Oppfordrer til prosjekter.
- Tenkt å gi god oversikt.
- Gir Datakulturrådet konkret område å bidra på.
- Generell økning av utstyrspott, som har vært ønsket lenge (utstyr koster mer nå).
- Det at de kan søke både datakultur og annet utstyr under «aktivitet og utstyr vil minke saksbehandling. Gjøre det mer fleksibelt for medlemmer som vil søke «litt av hvert».
- Færre søknader, rapporter mm for både oss og klubbene.
- Dette er også viktig med tanke på enkelhet, mange medlemmer søker litt på tvers.
- Vi har gode erfaringer med egne støtteordninger for datakultur (ref Gjensidige-midler).
- Nå kan medlemmer søke både på utstyr og prosjekt datakultur, fremfor at alle søker «dobbel» opp av utstyr.
- Kan unngå ekstrarunder og stress ved mye midler igjen på slutten av året.

*Føringer rundt styrking datakultur 5 mill:

- Man kan søke om datakultur i alle kategorier. I tillegg kan man søke om større datakulturprosjekt i egen ekstrakategori.
- Må settes makstak for store søknader, disse behandles særskilt og går til ungdommene i datakulturrådet, ansvarlig fagrådgiver lager innstilling og følger opp utvalget.
- 3 millioner settes av til datakultur prosjekt (30 søknader av 100.000 maks). Har kan man kun søke på rene datakulturprosjekt.
- Endringene inntreffer først til høsten og vi må jobbe frem en god plan for å kommunisere dette mot våre medlemmer, da det i en overgangsfase sikkert vil bli en del spørsmål og telefoner fra medlemmer.
- Tilgjengeliggjøre info med gode forslag og tips til datakulturaktivitet og egnet datautstyr (f.eks. LAN, gamingrom mm).
- Datakulturrådet og gamingkonsulenten kan kontaktes for råd.

Forslag til intern saksbehandling

- Kulturkonsulenten har overordnet ansvar for Frifond.
- Kulturkonsulenten følger opp fordelingsutvalget, lager innstillinger prosjekt + samarbeid.
- Administrasjonskonsulenten behandler fortløpende alle søknader om utstyr, aktivitet og workshops (inkludert de som omhandler datakultur).
- Gamingkonsulenten behandler søknader «datakultur prosjekt» sammen med ungdommene i Datakulturrådet.

SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato 18. juni 2022
Saksnummer og navn 22-057 Frifond
Saksbehandler Sekretariatet

Utrekning og kartlegging

Dagens oppsett og statistikk 2021



Utrekning av økte potter:

Dette er bare en utregning for å se hva økt søknadspott kan utgjøre dersom alle søker likt som tidligere år. Man må følge med på at man ikke deler ut mer enn vi har midler til, samt at man avkorter midler der det er nødvending. Målet er at 600 klubber sender inn søknader, men de siste årene har vi fått inn rundt 500 søknader.

16 mill delt på 600 søknader = 26666 i snitt

16 mill delt på 500 søknader = 30000 i snitt

Søkt i 2021	Foreslått ny søkesum	Ny sum hvis alle søker likt som 2021
Utstyr og aktivitet (388 stk i 2021)	30000	11640000
prosjekt (61 stk i 2021)	40000	2440000
workshops (26 stk i 2021)	30000	780000
samarbeid (24 stk i 2021)	50000	1200000
	TOTALT	16060000



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato 18. juni 2022
Saksnummer og navn 22-057 Frifond
Saksbehandler Sekretariatet

NB: Noe av grunnen til at så mange søkte utstyr og aktivitet er at vi i 2021 hadde en stor ekstrarunde. De aller fleste søker da på utstyr. Totalt fikk vi inn 499 søknader i løpet av året, kun 351 av dem var fra unike klubber. Målet vårt er å prøve å unngå ekstrarunder, og med det unngå at en klubb søker flere ganger og heller jobbe for at flest mulig unike klubber søker i hovedrunden med rausere kategorier. Vi har med andre ord ikke penger nok til å dekke 30000,- til 388 søknader.

Forslag til ny utregning, men med begrenset søknadstall på utstyr

Søkt i 2021	Foreslått ny søkesum	Ny sum hvis alle søker likt som 2021
Utstyr og aktivitet (*ca 300)	30000	9000337
prosjekt (ca 61)	40000	2440000
workshops (ca 26)	30000	780000
samarbeid (ca 24)	50000	1200000
Datakultur prosjekt (ca 30-60)	100000	3000000
ca 471 søknader	TOTAL	16420337

***Merk:**

Vi vil ikke ha nok midler til at alle søker «full pott» i hver kategori, men de fleste søker mindre. Snittet for innsendte søknader 2021 var på kr. 21598.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-058 Fylkesledd
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sentralstyret tar saken til orientering - på grunn av kort styremøte og mange andre saker, men sentralstyret oppfordres til å ta med seg de viktigste utfordringene som fylkesstyrene melder inn, og reflektere over hvordan disse kan imøtekommes.

Sammendrag

En oppdatering på fylkene siden sist, med oversikt over søkte fylkesmidler og oppfølging av innspill til sentralstyret fra fylkesleddene, som ble samlet inn under Landsstyremøtet i april.

Bakgrunn

Ingvild er vikar for Morten frem til 30. juni, og har derfor hovedansvar for å følge opp fylkesleddene.

1. juni ble det gjennomført SFO-møte (superviktig fylkesmøte online), som er et uformelt møte hvor lederne for fylkesstyrene inviteres til en prat. Denne runden var temaet «hvordan få opp aktiviteten i fylkene», med fokus på relevante søknadsordninger. Deltakerne ble også gjort kjent med hvilke muligheter som vil dukke opp i forbindelse med prosjektet Ung Skaperarena. Presentasjon med nyttige lenker ble sendt ut til alle ledere i fylkesstyrene, siden det var mange som ikke kunne delta.

Fylkesmidler:

I år er det budsjettert med 225 000kr som fylkesstyrene kan søke på. Status per 08. juni 2022:

- UoF Agder har søkt og fått innvilget 20 000kr
- UoF Møre og Romsdal har søkt og fått innvilget 20 000kr
- UoF Vestland har søkt og fått innvilget 20 000kr
- UoF Trøndelag har søkt og fått innvilget 20 000kr
- UoF Vestfold og Telemark har søkt om 22 000kr, men på bakgrunn av at de fikk overført 117 000kr fra tidligere UoF Vestfold i fjor, har vi besluttet å tildele maks 10 000kr i år, og oppfordre dem til å bruke fylkeslagets midler til å ansette en midlertidig fylkessekretær i en liten stilling. Målet med fylkessekretæren er at hen søker opp driftsmidler for å finansiere videre stilling og utvikling av aktivitet i fylket. Dersom de velger dette alternativet er det åpent for at vi øker overføringen av årets fylkesmidler, utover de 10 000kr vi innvilger i første omgang.

Fylkesstyrenes innspill til sentralstyret (fra innspillsrunde 2.april 2022):

- Flere fylker står ovenfor en skilsmisse, og vil ha behov for bistand fra oss i forbindelse med dette (se sak om UoFs lover, hvor vi tar opp fylkesinndeling i §21, artikkel 21.2)

- Fylkesstyrene etterlyser kompetansepakker av ulike slag (skrive søknader, politisk påvirkning, hvordan gjøre godt styrearbeid)
- UoF sentralt må oppfordre medlemsklubber til å bruke fylkesleddene i større grad
- I nærmest alle fylkene møter de utfordringer med å skape engasjement og å rekruttere til møter og finne nye kandidater til verv. Dette kan være på grunn av:
 - Få klubber i fylket
 - Utfordringer med å nå ut til klubbene i fylket (noen foreslår å få en søkbar klubboversikt, slik at fylkesstyrene enklere kan koordinere samarbeid og kartlegging av fritidsklubbfeltet i egen region)
 - Utfordrende at vervet i fylkesleddene til UoF ikke oppleves som verdifullt for arbeidsgiver, og blir derfor noe man må gjøre ved siden av jobb. Hvordan kan vervet i fylkesstyret i større grad bli en ressurs for feltet og kommunen?
 - Noen opplever usikkerhet rundt *hva* fylkesleddet er, og hva man skal gjøre i fylkesstyret. Hva er det UoF sentralt «vil» med fylkesstrukturen? Hva vil det si å ha «aktivitet» i fylket?
 - Endre gjennomføringen av fylkesårsmøter, slik at det blir enklere for flere å delta. Det er allerede begrensede ansattressurser i klubbene, og deltakelse på UoFs arrangementer (som for eksempel fylkesårsmøter) betyr i noen tilfeller at klubben må stenges. Fylkesårsmøtene konkurrerer allerede med Landskonferansen, ved at arbeidsgiver ikke tillater deltakelse på begge. Hvordan kan man imøtekomme hverdagen til ungdomsarbeiderne bedre, slik at det blir lettere for flere å delta?

Se vedlegg for alle innspillene fra fylkesstyrene.

Landsstyremøte 2022 - Innspillsrunde fra fylkesstyrene

Dato: 2. april 2022

Tid: Kl. 11.45-12.45

Sted: Møterom Oslo, Thon Hotel Arena Lillestrøm

Hva trenger fylkesstyrene fra sekretariat og sentralstyre for å fungere best mulig?

1. Troms og Finnmark
 - Tilgang til søknadsportalen der man betaler for å være med. Der kan også organisasjoner bli medlem.
 - Søkbar klubboversikt for å få oversikt over alle klubbene, og hva de driver med av aktiviteter og når i et stort fylke. Det vil gjøre samarbeid og kartlegging enklere. Her kunne det vært en ressursbank med oversikt over ansatte og deres kompetanse slik at man kan bruke hverandre og skape et nettverk.
 - Kurspakke til fylkesstyret med oversikt over hva de skal gjøre og hvordan. Godt tilpasset til ungdommer.
 - Markere fritidsklubbenes dag. Kan sende pakker til alle sammen.
 - Kommer til å trenge bistand i fylkesdeling av Troms og Finnmark.
 - Vi må huske på å sette fokus på junior, ikke bare ungdom. Større fokus og satsning i møter og workshops.
2. Trøndelag
 - Usikre på hvordan de skal løse utfordringen med at Hesten flytter. Forslag er at ungdommene holder fysiske møter med bistand fra Hesten og UoF sentralt på hva som skal gjøres. Ønsker bistand.
 - Tre stykker fra gamle Sør-Trøndelag. De ønske rå rekruttere midt- og nord også, og har behov for hjelp.
3. Nordland
 - Støtter forslaget om tilgang på søknadsportal og oversikt over medlemsklubber og hvem som driver med hva.
 - Ønsker hjelp til å skaffe penger til fysiske møter, men bor langt unna hverandre og da koster et møte 50 000 kr.
 - Utfordring for ungdommene med digitalt arbeid, og de ønsker å bli kjent og trygge slik at ungdommene sier det de ønsker og si, og ikke det som er forventet. Ønsker å ha fire møter i året til 200 000 kr og trenger hjelp til å finne et sted der de kan søke om midler.
 - Hjelp til å registrere seg til Brønnøysundregisteret slik at ungdommene skal slippe å legge ut, men ha et felles kort.
 - o Saksopplysninger fra André: ungfridid har en egen søknadsordning og man kan gå i direkte kontakt med fylket for driftsstøtte. Bruk Berg Hansen gjennom UoF.
 - o Morten: de som ikke har sendt utlegg sender dem til uka og får en bruker hos UoF per fylkeslag i Berg Hansen.
4. Møre og Romsdal
 - Trenger hjelp med engasjement i fylkeslaget. De har fem medlemmer, men ønsker flere fra andre steder i fylket. Plan er at de skal nå alle klubbene og få dem til å sende info om sin klubb og dele dette på sin instagram-konto.

- 30. april er det fritidsklubbenes dag. Da oppfordrer de alle til å delta og at sentralstyret hjelper dem å skape engasjement.
 - Saksopplysning fra Morten: Møre og Romsdal er det fylket med færrest klubber, 21.
- 5. Vestland
 - Opplever digitale møter som en utfordring. Ønsker fysiske to møter, ett per halvår. De ønsker å møtes i Bergen. De ønsker en separasjon av Vestland i Vestland nord og sør som UKM. Tenke det da hadde vært lettere å skape engasjement. Reise fra en kant til en annen kan ta 13 timer. Da kan de øke styremedlemmer fra fem og opp. Styret skal ringe alle klubbene for å prøve å inkludere flere medlemmer.
 - Ønsker hjelp på å finne gode løsninger og på hvordan de skal drive godt styrearbeid.
 - Ungdom ønsker at vi skal bistå i å gjøre det lettere å sette i gang arrangementer i Vestland.
 - Saksopplysning fra André: så lenge dere opprettholder et sentralt styre i fylket og har ulike arbeidsgrupper inn der.
 - Styreleder oppfordrer dem til å sende inn en søknad slik at dette kan tas opp på neste landsstyremøte.
- 6. Rogaland
 - Største utfordring er at styreleder var alene, men nå er det 11 styremedlemmer og de ser positivt på å igangsette arbeid. Synes allikevel at det er vanskelig å engasjere mennesker utover kommunene som allerede er representert i styret.
 - Utfordrende med reise.
 - Skulle ønske at de fikk en mappe med innhold til hvordan de skal jobbe med gode erfaringer slik at de kan jobbe mer effektivt.
 - Støtter mye av det som er sagt.
 - Styreleder i fylket opplyste om hvordan ungdommene bisto i å lage handlingsplan – arbeidet var organisert som en klubbkveld.
- 7. Agder
 - Fylkesledd, fylkeslag og fylkesstyre: innspill om å kalle det samme ting?
 - Ønske om at det opprettes en felles side for utveksling av ideer mellom fylkeslagene for å spare arbeidsressurser.
 - Trenger at UoF sentralt oppfordrer til at medlemsklubber bruker fylkesledd.
 - Trenger forsikring for deltakere når de reiser og på arrangementer.
 - Ønsker å få oversikt over hva klubbene i kommunen søker om midler til for å få kontaktinfo og for å kartlegge deres behov.
 - Hvordan skal man forholde seg til de som ikke er fullverdige medlemmer i UoF.
 - Saksopplysning: vi har tre medlemskategorier: assosiert, observatør og fullverdig. Det kommer en sak om medlemskriterier på landsstyremøtet.
 - Ønsker å lansere fylkesledd som høringsinstans i lokale saker.
 - Tid er knappst ressurs: tips bør deles.
 - Fylkesstyret har lyst på merch. Finnes det en avtale med noen som produserer dette? Ønsker at vi lager en avtale, evt. at vi sender ut noe vi har.
 - De hadde 7-8 deltakere på fylkesstyremøtet. Problem er at de ikke har kontakten til ungdommen. Knut ønsker å ringe rundt å ta kontakt.
- 8. Innlandet
 - De er i styret representanter fra fire klubber, men har problem med stor avstand. Ønsker midler til fysiske møter et par ganger i året over en helg.
 - På sist fylkesmøte møtte medlemmene i styret opp, men trenger hjelp til å komme i kontakt med andre.
 - Ønske om midler til gratis mat på møter.

- Hadde vært interessant å få vite hvorfor ulike klubber ikke kommer? Tid, mangel på informasjon etc.
- Ønske å synliggjøre for kommuner at det kan være en ressurs, og at det å være en aktiv deltaker i UoF bør prioriteres.

9. Oslo

- Har hatt flere møter for å bygge relasjoner og å skape trygghet digitalt og fysisk på ulike klubber.
- Ønsker at det skjer en endring på gjennomføring av fylkesårsmøter for at flere skal kunne delta. Lav deltakelse grunnet få ressurser i klubbene. UoF Oslo ønsker at landsstyret kan gjennomføre møter som sikrer demokrati. Har to forslag de vil legge fram til diskusjon: 1) digital fremlegging av de lovpålagte sakene med tidsbegrenset mulighet til å stemme som har vært mulig i borettslag etc. med tilrettelegging av andre kulturinnslag og andre arrangementer ellers, eller 2) mange oppgir at de allerede deltar på landskonferansen og arbeidsgivere sier at de ikke kan frigi mer ressurser til dette. Forslag er at fylkesårsmøter er definert som regionale treff, ikke landstreff.

10. Viken

- Ønsker å bli delt opp i lokallag fordi lokalt engasjement er lettere enn det regionale.
- Ønsker tettere oppfølging fordi de føler at de har tatt over et synkende skip. Trenger å vite hva de skal gjøre fremover. De gjør det de får beskjed om.

11. Vestfold og Telemark

- Har ikke kommet ordentlig i gang, men deler innspillene til de andre. Synes et er vanskelig å skape engasjement.
- De skal gjennomføre et nyvalg snart til leder.
- Fylket skal deles opp. Savner at ungdommene styrer fylkesstyret.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-059 Representasjon og nominasjoner
Saksbehandler	Sekretariatet

Ingen innkomne saker



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato 18. juni 2022
Saksnummer og navn 22-060 Søknader om medlemskap
Saksbehandler Sekretariatet

Søknader om nye medlemskap:

Tiltak	Innstilling
15148 Ungdomshuset i sentrum	Innvilges
15146 Kopperudklubben	Innvilges
15149 Inderøy Spillklubb	Innvilges
15137 Hysnes Ungdomsklubb	Innvilges
10462 Tomrommet Fritidsklubb	Innvilges
15138 Unge Lørenskog	Innvilges

15148 Ungdomshuset i sentrum.

Relativt nyoppstartet tilbud i Bergen sentrum. Kommunalt driftet med flere ansatte. De jobber med å utvide arenaene for demokratisk ungdomsmedvirkning.

Anbefaler at medlemskapet innvilges

15146 Kopperudklubben

Ut fra søknaden fremkommer det at klubben vurderes å være i tråd med retningslinjene for medlemskap. De er kommunalt driftet og har kommunalt ansatte som bidrar, selv om de også har frivillige som deltar i driften.

Anbefaler at medlemskapet innvilges

15149 - Inderøy Spillklubb

En klubb som fokuserer på datakultur. De er svært gode på ungdomsmedvirkning og har stort utbytte av medlemskapet i Ungdom og Fritid. De holder til i lokaler som kommunen stiller til disposisjon og de leier ut dette lokalet (med utstyr) til den videregående skolen. I tråd med tidligere vedtak så vurderer jeg dette slik at de dermed mottar støtte fra kommunen og fylkeskommunen, selv om tilbudet driftes av frivillige aktører og organisasjoner.

Anbefaler at medlemskapet innvilges

15137 - Hysnes Ungdomsklubb

Sentralstyret ønsket mer informasjon etter forrige møte. Dette er tilsvaret som ble gitt fra ansvarlig søker:

Hei, nå har vi vært i et møte med Ungdomskonsulent (Siri Kristine Størseth) og Kultursjef (Kine Larsen Kimo) i Indre Fosen kommune for å prøve å få til en samarbeidsavtale, for slik vi tolket det så er ett av kriteriene dere har at det er en samarbeidsavtale med kommunen og ungdomsklubben.

De var veldig positive til et samarbeid med kommunen, men de kunne ikke være med å betale for driften da kommunen er i en veldig vanskelig situasjon økonomisk. Og det har vi forståelse for, og det er vi heller ikke ute etter, for driften av Ungdomsklubben klarer seg fint med medlemsavgift, kiosksalg og lokal-støtte, og våre søknader om midler.

Derimot stiller de lokaler til disposisjon som fotballbaner og sandvolleybaner som vi får bruke kostnadsfritt

De var også veldig positiv til at vi ordnet et samarbeid med de andre ungdomskubbene også, kanskje komme på besøk til hverandre og arrangere felles turer/arrangementer.

Anbefaler at medlemskapet innvilges

10462 - Tomrommet Fritidsklubb

Styret ønsket mer informasjon. De har nå fylt ut ett komplett reaktiveringskjema:

Hvorfor har dere vært passive?:

Utmeldt i 2017 som del av innsparingskrav i kulturtjenesten.

Medlemskriterier:

For at dere skal få reaktivert deres medlemskap må vi være sikre på at dere fremdeles oppfyller våre medlemskriterier. Svar på spørsmålene under.

Er klubben/tilbudet 100% rusfritt?:

Ja

Beskriv nærmere hvis det serveres alkohol i samme lokaler::

Hvordan fungerer ungdomsdemokratiet hos dere?:

Ungdomsstyre

Er deres tilbud driftet eller støttet av kommunen? :

Ja

Jeg bekrefter som klubbleder at tilbudet møter Ungdom og Fritids medlemskriterier og at søknaden sendes i samråd med ungdomsstyret/ungdommene hos oss.:

Avkrysset

Jeg bekrefter at Ungdom og Fritid kan lagre min kontaktinfo så lenge jeg er tilknyttet medlemstiltaket.:

Avkrysset

Anbefaler at medlemskapet innvilges

15138 - Unge Lørenskog

Sentralstyret ønsket mer informasjon etter forrige møte. Dette er tilsvaret som ble gitt fra ansvarlig søker:

Dette tilbudet vil bestå av et styre med ungdommer som arrangerer forskjellige aktiviteter/arrangementer rettet mot andre ungdom.

Gruppen vil bruke barn og ungdomsavdelingen til Lørenskog bibliotek og Downtown Ungdomskafe (som er samlokalisert, men delt opp i forskjellige rom) som faste steder for aktivitet/arrangement, ut ifra hva som passer å ha hvor.

Per nå har vi ikke faste aktiviteter eller arrangementer, men at vi arrangerer ut ifra hvilke ønsker ungdomsstyret har. Når det er sagt ser vi ikke bort ifra at noen aktiviteter kanskje vil være noe som vil ha faste dager.

Formen på dette tilbudet er veldig inspirert av Unge Stormen i Bodø og slik de drifter sine arrangementer og aktiviteter.

Denne har muligens ett ad-hoc preg pr i dag, men da de ønsker å drifte etter samme modell som Unge Stormen burde vi være konsekvente og derfor innvilge søknaden.

Anbefaler at søknaden innvilges



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-061 Evaluering av Prospera-/forbedringsarbeidet
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sentralstyret tar saken til orientering og tar med seg sekretariatets tilbakemeldinger (spesielt om arbeidsbelastning) når det nå legges ambisjoner og planer for neste styreperiode.

Sammendrag

De ansatte er stort sett fornøyde med endringene vi har gjort gjennom (og etter) Prospera-prosjektet. Spesielt den nye lederstrukturen trekkes frem som positivt og velfungerende. Det er fremdeles ting vi ønsker å endre på eller forbedre, og sekretariatet vil fortsette forbedringsarbeidet med konkrete interntiltak fremover.

Bakgrunn

Våren 2021 hadde Ungdom og Fritid et pro bono (gratis) team med konsulenter fra foreningen Prospera, som jobbet med et internprosjekt i tre måneder. Målet var å se på våre interne rutiner og organisering, for å se hvor vi kunne skape mer effektiv organisering og gode verktøy og rutiner. Noen av hovedresultatene fra prosjektet ble ny organisasjonsmodell med teamledere, to team og faggrupper.

Etter Prospera-prosjektet har sekretariatet fortsatt forbedringsarbeidet. På personalseminaret 23. mai gjennomførte vi en evaluering av endringene etter ett år og så på veien videre. Her presenteres hovedresultatene fra evalueringen og sekretariatets tanker for det videre arbeidet.

Hvordan har evalueringen foregått?

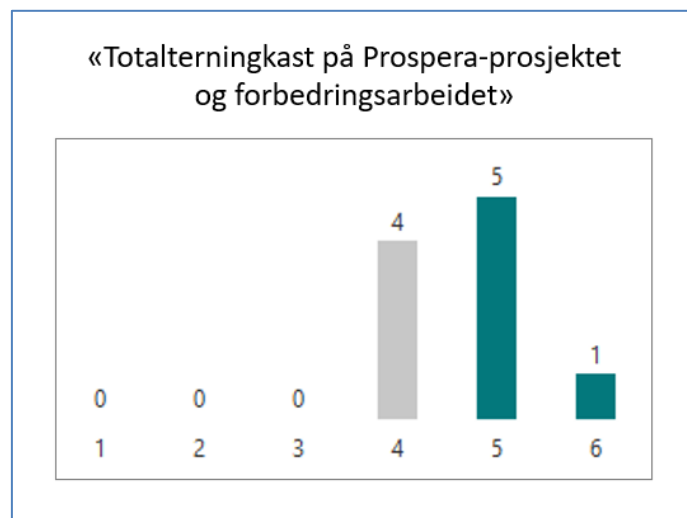
- Spørreundersøkelse til alle ansatte før personalseminaret
- 30 min individuelle intervjuer av generalsekretær og de to teamlederne
- Diskusjoner i grupper (lederteam/team DO/team PU) og plenum

Paal Anker-Nilssen, konsulent fra Prospera-prosjektet, har blitt leid inn for hjelp med prosessen.

Oppsummering av de viktigste resultatene i evalueringen

- Totalt er de ansatte stort sett fornøyde med forbedringsarbeidet og de endringene som har blitt gjort hittil!

- Spesielt den nye lederstrukturen, lederstøtten og teammøtene trekkes frem som positive endringer
- Opplevs som positivt: Prosjektstyring, fagdager, stillingsbeskrivelser, møtefrie dager, hjemmekontor, utviklingsstigen for ansatte (at man kan bli seniorkonsulent eller teamleder)
- Bør forbedres: Mengden arbeidsoppgaver og nye prosjekter, faggruppestrukturen og forståelsen av fagansvar, internkommunikasjon og samkjøring av sekretariatet, ansvarsfordeling internt i ledergruppa, generalsekretærs tid til å følge opp internt
- Blandede tilbakemeldinger: Onboardingprosessen, interne møter, bruk av digitale verktøy, hvor mye man involveres i prosjekter o.l.



Innspill til det videre forbedringsarbeidet:

1. Arbeidsbelastning og prioriteringer

- Stoppe nytt arbeid før det vi jobber med er i rute.
- Gjøre et bedre prioriteringsarbeid og begrunne (re)prioritering bedre.
- Kommunisere tydeligere hvilke tiltak som gjøres for å minske arbeidspress.
- Spisse oss i retning av det vi er gode på.

2. Samkjøre og kommunisere bedre internt

- Prioritere interndrift (møter, prosesser, personaloppfølging, teambuilding).
- Prioritere viktige prosesser hvor hele sekretariatet bør være til stede.
- Forlenge kontormøtet en eller to ganger i måneden og bruke tiden til dialog på tvers av team.

3. Rollefordeling

- Inndelegere tydeligere i hva man jobber med internt i sekretariatet, sånn at man vet bedre om ressurspersoner.
- Se på hva generalsekretærs rolle skal være og tydeliggjøre teamlederens mandat.
- Sette av mer tid (f.eks. sprinter) og jobbe mer med optimalisering av fagansvar, med god lederstøtte.

4. *Andre forslag*

- Jobbe for enda høyere psykologisk trygghet.
- Lage kompetanseplaner for ansatte og tilby kompetansepåfyll.
- Strukturere ClickUp bedre. Sørge for at alle bruker ClickUp på samme minimumsnivå.
- Vurdere nye lokaler med mer plass.

Sekretariatet skal jobbe videre med å prioritere konkrete tiltak for høsten 2022 og våren 2023. Vi foreslår å først prioritere tiltak som kan bidra til å ta ned arbeidsbelastningen for ansatte.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-062 Personalsituasjon
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Styret tar saken til orientering og kommer med eventuelle kommentarer.

Sammendrag

De ansatte trives godt i organisasjonen utover arbeidspress. Endringer i personalsituasjonen til høsten gjør at det må prioriteres hardt for at arbeidspresset skal gå ned. Ismael får økt stilling ut året for å kunne ivareta økt forvaltning. Kommunikasjonsstillingen er utlyst etter at Henriette B. har sagt opp og internasjonalt ansvarlig stilling er lyst ut frem til 30. juni 2023 i første omgang. Stillingen som prosjektmedarbeider i Ung Skaperarena (MUR) er ledig etter Cecilie sa opp av private årsaker. Stillingen er tilbudt Magnus Tveten som ble innstilt sist og lyses ut om han takker nei.

Bakgrunn

Arbeidsmiljø

Vi har den beste totalscoren på responsundersøkelsen siden vi startet, med forbedring på 5 av 8 temaer. Samtidig har vi en liten nedgang på spørsmålet om arbeidspress og stress, etter en liten oppgang sist. Målet er en score på 4 totalt og på hvert tema (score er fra 1-5). Ved en score under 3,5 er arbeidsmiljøgruppa enig at vi bør igangsette tiltak. I dag er det to temaer som scorer under det. Fornøydhet med møter score 3,4, men har en svak oppgang. Arbeidspress/ stress har en score på 2,6 som er en svak nedgang.

Fokuset fremover vil derfor være på å redusere arbeidspress/ stress. Annet forbedringsarbeid blir utsatt til vi ser forbedring på dette området. Det er igangsatt 37 store og små kutt/reduksjon i tiltak for å redusere arbeidspresset, samt gjennomført et kurs i stressmestring. Tiltakene oppleves i liten grad å få konsekvenser for ambisjonene i strategisk plan og er derfor ikke styrebehandlet. Mange av tiltakene gjelder fremtidig oppgaver, prosjekter og ambisjoner og det oppleves ikke foreløpig noen vesentlig endring i arbeidspresset. Sykemeldinger og rekrutteringsprosesser kompliserer også situasjonen nå og fremover. Flere faste ansatte kommer tilbake fra permisjon og tre nye ansatte vil kreve innkjøring som vil redusere kapasiteten til høsten. Det vil derfor måtte prioriteres hardt om vi skal klare å få ned arbeidspresset, og derfor er prioriteringer hovedtema for ledergruppa og personalmøtene fremover.

Vi er nesten ferdig med medarbeidersamtalene og foreløpig er det veldig gode samtaler med fornøyde ansatte. Arbeidspresset er også en utfordring i disse samtalene, men i ulik grad. Når

alle samtalene er gjennomført vil det lages individuelle tiltak på individuelle utfordringer og felles tiltak der mange ansatte opplever samme utfordringer.

Ekstra ressurser til forvaltning

Vi har fått 5 millioner i ekstra midler til datakultur, 2,5 millioner til inkludering av ukrainske unge flyktninger og 1 million ekstra i Frifondsmidler, som gir 425 000,- i ekstra administrasjonsinntekter (5%). Utover noe utvikling av digitale løsninger, maks 100 000,-, gir dette over 300 000,- i økte forvaltningsressurser. Vi har derfor valgt å øke innkjøpet av Ismael med inntil 30 % ut året. Total ramme 100 000,-. Det vurderes å styrke dette ytterligere ved behov og mulighet. Ismael har fra før en 40 % stilling som administrasjonssekretær ut året og en 30 % organisasjonskonsulent stilling frem til Morten er tilbake 1. september.

Kommunikasjonsstillingen

Henriette Bendiksen har sagt opp sin stilling og kommer ikke tilbake i august som planlagt. Arbeidsutvalget vedtok å lyse ut stillingen etter anbefaling fra generalsekretær og ansattrepresentant. Stillingen er lyst ut i tråd med tidligere utlysninger, men man ønsker å vektlegge digital publisering som viktigere enn tidligere. Med flere ansatte øker også kommunikasjonsoppgavene uten at vi får flere kommunikasjonsansatte. Større ansvar for kommunikasjon vil derfor flyttes ut til fagkonsulentene slik at kommunikasjonsansvarlig i større grad blir redaktør for våre kanaler.

Adrian starter på utdanning til høsten og har bedt om å slutte i midten av august. Vi må derfor påregne 1-2 måneder uten kommunikasjonskonsulent. Vi har derfor engasjert en nyutdannet grafisk designer med kommunikasjonerfaring fra UKM i august og september i 50-100 % avhengig av når ny kommunikasjonskonsulent kan starte opp.

Internasjonalt ansvarlig

AU har vedtatt å lyse ut et engasjement i 100 % stilling som internasjonalt ansvarlig frem til 30. juni 2023. Det har vært en ambisjon i flere år å få en egen internasjonal stilling i tillegg til samfunnskontakt. Med økning i den internasjonale støtten har vi hatt en 30 % stilling ekstra fra nyttår. Vi fikk beskjed fra POYWE at dersom ikke Norge og Sveits overtok president- og visepresidentrollen i organisasjonen ville den legges ned. I dialog med styreleder og AU ble vi enige om å ta på oss presidentvervet om vi også fikk en mindre dagligleder-funksjon (10-20 %) lagt til UoF. Dette ble vedtatt på general assembly (landsmøte i POYWE) i mai.

I dialog med Aktiv Ungdom ble vi enige om at vi skulle søke på en videreføring av prosjektet vi har hatt med dem tilsvarende 40-50 % stilling. Aktiv Ungdom vil anbefale søknaden, men den må formelt godkjennes av BUFDIR. Samtidig fikk vi forrige uke en ekstra internasjonal tildeling fra BUFDIR på totalt 140 000,-, ca 20 % stilling. Med dekning på totalt 70 % stilling og veldig stor sannsynlighet for å få de siste 30 % fra Aktiv Ungdom valgte AU å lyse ut stillingen for å kunne tilsette før sommeren.

Prosjektmedarbeider Ung Skaperarena (tidligere MUR)

Ny tilsatt prosjektmedarbeider i Ung Skaperarena har sagt opp stillingen sin av private årsaker. AU har vedtatt at stillingen tilbys Magnus Tveten som ble innstilt til stillingen i forrige runde. Dersom Magnus takker nei vil stillingen lyses ut på nytt og prosjektets oppstart må forskyves tilsvarende.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-063 Medlemskriterier - arbeidsgruppe
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sentralstyret lager en arbeidsgruppe som jobber med medlemskriteriene.

Sammendrag

Sentralstyret vurderer om dagens medlemskriterier er gode nok eller om vi bør gjøre noen justeringer. Styret setter derfor ned en arbeidsgruppe for å jobbe grundig med dette frem mot Landsmøtet i 2023.

Bakgrunn

På april-møtet diskuterte styret medlemskriteriene og kom med innspill til både lovendringer og interne retningslinjer for behandling av medlemssøknader. Siden dette styremøtet er så kort, bør styret velge ut en arbeidsgruppe som kan jobbe videre med medlemskriteriene fremover.

Arbeidsgruppa bør se på:

1. Er det behov for å endre § 4 Medlemmer i lovene våre?
2. Lage forslag til interne retningslinjer for hvordan vi behandler medlemssøknader, med fokus på gråsoner.

Viktige frister for arbeidsgruppa:

- 15.-18. sep: Styremøte – vedta førsteutkast til lovendringer
29. okt: Landsstyremøte – få innspill til lovendringer fra fylkesleddene
- 18.-20. nov: Styremøte – vedta sentralstyrets endelige forslag til lovendringer til Landsmøte 2023



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-064 Kunnskapsgrunnlag 2023-2030
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sentralstyret godkjenner kunnskapsgrunnlaget for 2023-2030.

Sammendrag

Vi har laget et nytt forslag til kunnskapsgrunnlag for Ungdom og Fritid, basert på sentralstyrets, landsstyrets og sekretariatets innspill. Her vil vi at dere ser gjennom, legger til ønsker om endring – og deretter godkjenner kunnskapsgrunnlaget.

Bakgrunn

Kunnskapsgrunnlaget er laget for å vise behovene våre framover. Dette kunnskapsgrunnlaget er laget i år, og er tenkt å gjelde fram til 2030 – men at vi reviderer det jevnlig, altså at vi oppdaterer og endrer ut fra hvordan samfunnet og organisasjonen utvikler seg.

Kunnskapsgrunnlaget er laget i Powerpoint, for at det skal være lett å vise i møter, lett å lese digitalt – og for at det skal være mindre tekst og mer bilder. Bildene i kunnskapsgrunnlaget er fra landsstyremøtet i april, og sitatene er hentet fra workshopen dere hadde der.

Kunnskapsgrunnlaget består av tre hoveddeler. Den første delen viser hvordan vi ligger an på våre strategiske mål i perioden vi er i nå, den andre delen legger fram samfunnsanalysen vi gjorde sammen både på styremøtet og på landsstyremøtet. Den tredje delen er en intern gjennomgang av våre fagområder i sekretariatet – altså hvordan vi på kontoret jobber.

Disse tre delene er til sammen grunnlaget vårt når vi skal lage nye mål og strategier for neste periode, samt å jobbe med forbedring av driften vår.



UNGDOM OG FRITID

KUNNSKAPSGRUNNLAG
2023-2030



UNGDOM
OG FRITID

UNGDOM
OG FRITID

«POLITIKERE MÅ HØRE PÅ
OG SE HVA UNGDOM
MENER OG LAGE TILTAK
FOR DETTE.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

FORORD

STATUS

ANALYSE

ORGANISASJON

KOMPETANSE

UNGDOMSFAG

SAMFUNN

STØTTEFUNKSJONER

FORORD



HVA ER KUNNSKAPSGRUNNLAGET OG HVA SKAL VI BRUKE DET TIL

Kunnskapsgrunnlaget forsøker å se hva som kommer til å påvirke organisasjonen, feltet og samfunnet rundt oss frem til 2030. Hvordan kan vi best tilpasse oss de endringene, mulighetene og truslene som kommer. Vi ser også på styrker og svakheter i organisasjonen og hvordan vi jobber med disse for å komme styrket ut fremover.

Hensikten med kunnskapsgrunnlaget er å lage gode strategier fremover, som er tilpasset endringene vi tror vil komme. Kunnskapsgrunnlaget gjør også at vi kan se sammenhengen over flere strategiperioder. Da kan vi sette gode mål som bidrar til at vi treffer på organisasjonens og feltets behov, på kort og lang sikt.



HVORDAN VI HAR JOBBET MED KUNNSKAPSGRUNNLAGET

Lederteamet har laget kunnskapsgrunnlaget etter gode prosesser med sekretariat, sentralstyret og landsstyret.

Sekretariatet, sentralstyret og landsstyret har hatt gitt innspill på drivkreftene i PESTL analysen gjennom deltakende prosesser.

Sekretariatet har gitt innspill på sine fagområder på strategisk plan og SWOT analysen inkludert anbefalingene.

Endelig kunnskapsgrunnlag er vedtatt i sentralstyret.

STATUS

OM STRATEGISK PLAN OG TILTAKSPLAN

Strategisk plan forteller hva som skal være Ungdom og Fritid sine satsingsområder for de neste to årene, med utgangspunkt i organisasjonens formål:

«Ungdom og Fritid skal fremme interessene til brukere, ansatte og frivillige i kommunale og kommunalt støttede fritidsklubber, ungdomshus og lignende åpne møteplasser for ungdom.»

I strategisk plan gir Landsmøte tydelige føringer på hva organisasjonen skal prioritere fremover og sentralstyret har hovedansvaret for å følge opp planen. Sekretariatet lager en egen tiltaksplan for perioden, som forteller hvilke konkrete tiltak og aktiviteter som skal gjennomføres når, for å nå målene i planen.



STATUS HOVEDMÅL DELTAKELSE

UNGDOMSSATSING

Ungdom og Fritid har en helhetlig ungdomssatsing med fokus på relevante, inkluderende og mangfoldige møteplasser og aktiviteter

PLUSS

- Tildelt midler og ansatt medarbeidere i ungdomssatsingen «ung skaperarena» (US), som er i rute.
- Arbeidet med aktivitetsbank og forvaltningsordning til US er igangsatt og i rute.
- Det er sendt ut oppfordring om å etablere lokale fritidserklæringer.
- Ny kommunal veileder er tatt opp med BFD, som igangsetter utredningen av fritidsklubb feltet høsten 2022.
- Koordinert kulturarbeid (KK) prosjektet er gjennomført med to ungdomssamlinger, og nye ungdomskonferanser er planlagt under ungdomssatsingen.
- 6,7 millioner ekstra til datakultur i revidert nasjonalbudsjett, samt 1,5 millioner fra Gjensidigesstiftelsen til digitale sommeraktiviteter.
- Det er søkt 8,7 millioner til treårig satsing på datakultur og psykisk helse fra Gjensidigestiftelsen.

MINUS

- Fritidskortet er avvirket, sees opp imot målet om mangfold og inkludering.
- Mangfold og inkludering er nedprioritert i 2022 av hensyn til kapasitet, men eget prosjekt på inkludering av jenter i datakultur aktiviteter og arrangementer.



STATUS HOVEDMÅL INNOVASJON

INNOVATIVE FRITIDSKLUBBER

Fritidsklubber er en innovativ og nyskapende arena for barn og unge, som fremmer ungdoms egne fritidsinteresser og kulturuttrykk.

PLUSS

- Innovasjons- og etableringsstøtten er formulert politisk til statsbudsjett og eget politisk faktaark sendt til alle 1. og 2. kandidatene til stortingsvalget, samt ungdomspartiene. Det er også lobbet på kravene ovenfor politisk ledelse i både BFD, KUD, stortingsgruppen til AP og SP. Det ble tildelt 6,7 millioner til datakultur i RNB som en engangssum i 2022.
- Laboratorier er etablert som piloter i KK prosjektet, prosjektet «På like vilkår» med Redd Barna og i Inkluderende datakultur. Alle prosjektene forsøkes videreføres og det er søkt 8 millioner fra Gjensidige stiftelsen til et treårig prosjekt med fire lokale pilot kommuner på inkludering og psykisk helse i datakultur prosjektet.
- Det utvikles en aktivitetsbank, og det jobbes med følgeforskning og ungdomsnettverk for Ung skaperarena. Det jobbes også med nettverk i Ungdomsledelse og datakultur, samt på landskonferansen.
- Det er etablert faste mindre medlemsundersøkelser på ulike temaer for økt kunnskap og deling med medlemmer, samarbeidspartnere og politisk.
- Det er etablert samarbeid med forskningsinstitusjoner som NOVA, FAFO, AFI og fritidsklubbene blir del av Kulturindeksen i 2022.
- BFD har utlyst oppdraget med en utredning på feltet, som skal være ferdig våren 2023.

MINUS

- Det er mulig klubbundersøkelsen blir prioritert utsatt til våren 2023.
- Det er gjort en enkelt kartlegging på brukerregistreringssystem, men arbeidet er satt på vent grunnet kapasitet.
- Det er planlagt et større arbeid på kartlegging av trender og tendenser på ungdomskulturfeltet, men har ikke vært prioritert foreløpig.



STATUS HOVEDMÅL KOMPETANSE

KOMPETANSELEVERANDØR

Ungdom og Fritid er den fremste nasjonale kompetanseleverandøren på ungdomsmedvirkning.

PLUSS

- Det er gjennomført Trygg Ambasadøropplæring og kurs kan bestilles.
- Det jobbes med å utvikles kurs og verksteder i Ung Skaperarena og prosjektet er godt i rute.
- Det er gjennomført kursholder opplæring og et par medvirkningsverksteder, og flere er i bestilling. Rogaland fylkeskommune tilbyr sine kommuner kurset gratis i 2022 og 2023 etter de hadde kurs for fylkeskommunen.
- Det er opprettet samarbeidsmøte mellom BUFDIR, HDIR og UoF med fokus på kompetanse.
- Utredningstillatelse om Bachelor i fritidspedagogikk ved USN er sendt og videreutdanning videreført også i 2022/2023.
- Tre nye kursmoduler i Ungdomsledelse er utviklet og prosjektet er videreført med tre nye år.
- Kompetanse prosjektet «Et bra sted å være» i samarbeid med Redd Barna er gjennomført og kvalitetskriteriene er innlemmet i arbeidet.

MINUS

- Arbeidet med å få vedtatt kvalitetskriteriene i landets kommuner er utsatt, men vil følges opp.
- Arbeidet med Fagforbundets fagskole og innholdet er i barne- og ungdomsarbeiderfaget er ikke prioritert, og vil ikke prioriteres i perioden.
- Modell for tverrfaglig arbeid er utsatt noe, men regner med å være ferdig til sommeren.
- Modell for barrierer for deltakelse er delvis implementert i Ungdomsledelse, men utvikling av ny helhetlig modell er utsatt.



STATUS HOVEDMÅL ENGASJEMENT

ORGANISASJONSDEMOKRATI

Ungdom og Fritid har aktive og engasjerte medlemmer og tillitsvalgte som bidrar til et sterkt organisasjonsdemokrati, hvor ungdom har troen på at det nytter å engasjere seg.

PLUSS

- Det er innvilget 9,5 millioner til ungdomssatsing fra Sparebankstiftelsen over tre år.
- Ungdomsledelse er videreført med 3 millioner over tre år og det er søkt 3 millioner til UoF i et større treårig Europeisk forskningsprosjekt med NTNU.
- Det er tildelt nesten 1 million til Inkluderende datakultur prosjektet og 6,7 millioner i RNB 2022. Det er også søkt Gjensidigestiftelsen om 8,8 millioner til tre årig videreføring med fokus på psykisk helse.
- Vi fikk gjennomslag for at kommunale fritidsklubber kan søke på inkluderingsmidlene i idrettsstrategien, totalt 200 millioner over to år.
- Det er laget en oversikt over alle søkbare midler for feltet og UoF, og det er laget et prosjekt med Aktiv Ungdom om å styrke feltets kunnskap og kapasitet for å kunne søke Erasmus+ midler.
- Det er gjennomført to gode landsstyremøter og to tillitsvalgt samlinger for fylkesleddet. Det er også faste månedlige uformelle digitale møter for fylkeslagene og nye fylkessider på nettsiden.
- Tre av fylkeslagene fikk ekstern finansiering i 2021 og i 2022.

MINUS

- Arbeidet med medlemsreisen er utsatt grunnet kapasitet, men arbeidet med UoF sin pris og fritidsklubbens dag er styrkt.
- Kurs i prosjektledelse og søknadsskriving er ikke prioritert.
- Arbeidet med psykisk helse kampanje er startet, men utsatt grunnet manglende kapasitet og midler.

ANALYSE

ORGANISASJONENS SAMFUNNSANALYSE MED VEKT PÅ UNGDOM, UNGDOMSKULTUR OG FRITIDSKLUBB

Ungdom og Fritid må kunne møte nye utfordringer, men også fange opp nye trender og tendenser i samfunnet. Vi har koblet på både ungdom og voksne i organisasjonen som har kommet med sin analyse av samfunnstrekk, sine ønsker for fremtiden og innspill til mulige forbedringer. Vi har kjørt prosess med både sentralstyret og sekretariatet, samt en egen workshop på Ungdom og Fritids landsstyremøte 3. april 2022.

Innspillene er samlet i denne delen av dokumentet, og som sitater gjennom hele kunnskapsgrunnlaget.

Til sammen utgjør dette samfunnsanalysen til Ungdom og Fritid.

HVORDAN ER ANALYSEN BYGGET OPP?

Vi er inspirert av en metode som kalles «PESTEL-analyse», der man analyserer seks ulike drivkrefter i samfunnet. Dette sørger for at man tenker bredt, og får med de viktigste drivkreftene som vil påvirke feltet vårt fram i tid. Vi har valgt å ha en åpen prosess der både analyse og forslag til tiltak er tatt i mot og samlet.

De seks drivkreftene er:

- Politiske drivkrefter: Alt det myndighetene gjør med relevans for UoF og fritidsklubbfeltet
- Økonomiske (economic) drivkrefter: Organisasjonens og fritidsklubbfeltets økonomi, kan også påvirke indirekte
- Sosiokulturelle drivkrefter: Alt fra befolkningsvekst til endringer i livsstil
- Teknologiske drivkrefter: Virkning av digitalisering og automatisering
- Miljømessige (environmental) drivkrefter: Hvordan klima- og miljøhensyn påvirker UoF, fritidsklubbene og ungdom
- Juridiske (legal) drivkrefter: Eksisterende og fremtidig, nasjonal og internasjonal lovgivning

POLITISKE DRIVKREFTER

- Unge er engasjert i politikken, men opplever også hets, som er en trussel mot ytringsfriheten.
- Stemmerett for 16-åringer kan gi en stor andel av klubbungdom stemmerett.
- Regjeringsskifte vil påvirke både organisasjonen og fritidsklubbfeltet.
- Flere ungdom i politikken kan utgjøre en forskjell, flere ungdomspolitikere er engasjert i lovfesting.
- Tendenser i samfunnet kan skape usikkerhet rundt demokratiet.
- Nasjonal politikk gjennom bl.a. dataspillstrategien og folkehelsemeldingen påvirker vårt felt. Utredningen av fritidsklubbfeltet kan bidra positivt.
- Struktur til både fylke og kommune er i endring og vil påvirke fylkesledd og medlemmer.
- Internasjonale beslutninger som tas, spesielt EØS/ EU politikk, vil påvirke feltet.

«UNGDOMSKLUBBENE
KAN HJELPE TIL MED Å
TYDE DET POLITIKERNE
SNAKKER ELLER SKRIVER
OM.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

ØKONOMISKE DRIVKREFTER

- Økonomi skaper sosiale forskjeller, og kan være en barriere for deltakelse.
- Dårlig råd i familien påvirker ungdom oppvekstsvilkår og kan gi ungdomsutfordringer som påvirker fritidsklubbene lokalt og samfunnet nasjonalt.
- Et utenforskap koster ca 15 millioner kroner, det kan gi samfunnsøkonomisk utfordringer, men også være et initiativ til forebygging.
- Prisvekst i samfunnet gir økende forskjeller og forsterker utfordringer med barnefattigdom.
- Krevende kommuneøkonomi gjør et felt uten lovfesting og med relativt lav status utsatt for nedskjæringer og kutt.
- Økt fokus på frivillighet ved krevende kommuneøkonomi kan svekke kommunenes eierskap, og feltets profesjonalitet og stabilitet.

«MER PENGER TIL BARNE-
OG UNGDOMSTILBUD,
MED TANKE PÅ AT DETTE
KAN GJØRE AT DE BLIR
BOENDE I SINE
LOKALSAMFUNN DA DE
BLIR ELDRE.»

Innspill fra voksen i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

SOSIOKULTURELLE DRIVKREFTER

- Nye og flere subkulturer, spesielt digitalt, gir utfordringer men også muligheter.
- Mange ungdommer er ensomme hjemme
- Krig og konflikt øker antall flyktninger til Norge
- Frafall under pandemien
- Flytting fra bygd til by
- De langsiktige virkningene etter pandemien, samt trusler om nye globale kriser
- Et distansert samfunn med nesa ned i mobilen

«DIGITALE VENNER, OG
MER DIGITALE
FRITIDSAKTIVITETER.»

Innspill fra ungdommer i landsstyret til Ungdom og
Fritid, 2022

TEKNOLOGISKE DRIVKREFTER

- Ungdomsarbeidere mangler forståelse og kompetanse på digitalt ungdomsarbeid
- Digitale pengesystemer (krypto) og digitale eiendeler (NFT)
- Sosiale medier er en bra læringsarena, men også et sted for fake news, ryktespredning og utestenging
- Det er vanskeligere for gutter å uttrykke følelser, men når de er digitale er det lettere å fortelle hva som er problemet
- Ikke alle ungdommer er datainteresserte, og det er barrierer for å delta digitalt også
- Unge er utsatt for svindel, utnyttelse, trakassering og hets på nett

«KAN DIGITALE TILBUD ERSTATTE DE FYSISKE?»»

Innspill fra voksen i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

MILJØMESSIGE DRIVKREFTER

- Barn og unge bekymrer seg for fremtiden. Dette kan påvirke den psykiske helsen
- Flere og flere unge står i front og kjemper for å ivareta miljøet for neste generasjon
- Voksne mobber ungdom som viser engasjement, en trussel mot ytringsfriheten
- Ungdom viser sinne mot politikere, føler seg ikke hørt
- Hvor lenge får rånerne beholde sin egen kultur i et samfunn med stadig større miljøfokus?
- Digitale tilbud, arrangementer og møter krever mindre reise

«LA MILJØSPØRSMÅL BLI
EN DEL AV ARBEIDET PÅ
KLUBBEN.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

JURIDISKE DRIVKREFTER

- Barnevernsreformen gir større ansvar til kommune, og mer vekt på forebygging og samarbeid med lokale aktører
- Kulturlova bør revideres, og klubb bør inn her
- Europarådets anbefaling på ungdomsarbeid er viktig å følge opp
- Lovverk om digitale tjenester. Hvordan beskytte barn og unge på nett?
- Barns rettigheter – spesielt barnekonvensjonens art. 12 og 31 må løftes
- Ingen skal bli diskriminert, oppleve rasisme, hets eller trakassering

«MANGE UNGDOMMER
GJØR ULOVLIGE TING
FORDI DE FØLER SEG
PRESSET TIL DET, ELLER
SKAL VÆRE KULE.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022



OPPSUMMERING AV ALLE INNSPILLENE

Dersom vi skal lage et aksekors og scenarier kan drivkreftene "Feltets rolle og betydning" eller "Feltets status" sammen med "endring" eller "innovasjon" gi mening og samle mange av drivkreftene over.

Lovfesting, økonomiske rammer, tverrfaglig status osv vil være sentrale i feltets rolle og betydning/ status.

Feltets endringskapasitet og vilje vil være sentralt for å møte digitale innovasjon, klimaendringer, endringer i subkulturer, økte ungdomsutfordringer osv. Kunnskap og kompetanse vil være helt sentralt for å skape endringskapasitet.

Høy status og endringskapasitet vil gi et scenario med mange muligheter og vekst i feltet, mens lav status og endringskapasitet vil kunne svekke feltet nasjonalt. Høy status og lav endring vil gi økte muligheter, men i liten grad evne å omsette dem optimalt i forhold til unges og samfunnets behov (vil kunne gi lavere status lengre frem). Lav status og høy endring vil gi mange muligheter, men liten evne til å realisere dem.

«ALLE ER UNIKE, MEN
MED SOSIALE MEDIER
KAN MAN MOBBE FOLK
LETTERE ENN I
VIRKELIGHETEN.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

FAGOMRÅDENE



UNGDOM OG FRITIDS SEKRETARIAT

Sekretariatet skal gjennomføre målene og strategiene organisasjonen vedtar ved å lage tiltak og aktiviteter.

Sekretariatet jobber ut fra en matriseorganisering med to team: drift og prosjekt. Fagområder går på tvers av teamene.

Fagområdene er delt slik, med faggrupper og fagansvarlige under hvert område:

- Kompetanse (kurs, utdanning og forskning)
- Organisasjon (medlemmer, tillitsvalgte, forvaltning)
- Ungdomsfag (kultur, sosialfag, demokrati og fysisk aktivitet)
- Samfunn (politikk, samarbeid, internasjonalt)
- Støttefunksjoner (kommunikasjon, administrasjon, ledelse og prosjekt)

FAGOMRÅDER



DRIFT OG ORGANISASJON



PROSJEKT OG UTVIKLING

KOMPETANSE

ORGANISASJON

UNGDOMSFAG

SAMFUNN

STØTTEFUNKSJONER

KOMPETANSE

OM FAGOMRÅDET KOMPETANSE

Fagområdet kompetanse er delt inn i tre faggrupper:

- Kurs og opplæring
- Forskning og utvikling
- Høyere utdanning

Fagområdet jobber med å heve kompetansen både til ungdomsarbeidere og til ungdom selv. Vi ønsker å hente inn mer kunnskap, og formidle dette ut. Vi ønsker å ha høyere utdanning tilpasset de som jobber på fritidsklubb.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET

Siden 2019 har dette fagområdet fått et løft gjennom prosjektet *Ungdomsledelse*, som har bidratt til en midlertidig videreutdanning og flere kurs for ungdomsarbeidere. Prosjektet varer ut 2024, og det blir viktig å kunne videreføre dette arbeidet etter prosjektperioden. Spesielt arbeidet med å videreføre en videreutdanning og etablere en bachelor bør vektlegges.

Gjennom prosjektet *Ung skaperarena* vil vi i perioden 2022-2025 kunne tilby kurs og demokratiopplæring direkte til ungdom. Dette arbeidet må ses i sammenheng med den øvrige kompetansesatsingen i organisasjonen, slik at vi gir fritidsklubbfeltet et helhetlig kompetanseløft.

Forskning og utvikling er plassert på samfunnskontakten, som er en allerede presset stilling. Dette arbeidet bør styrkes ytterligere i perioden framover.

STYRKER	SVAKHETER
• Anerkjent medvirkningsmetodikk • Kompetanseprogrammer for både ungdom og ungdomsarbeidere • Både nettbaserte og fysiske kurs gir god og spredt deltakelse • Godt samarbeid med Universitetet i Sørøst Norge (USN)	• Mangel på kunnskap/ lite forskning på fritidsklubb • Avhengig av prosjektf finansiering, ingen midler i ordinær drift • Få ansatte i sekretariatet/ begrensede ressurser • Få kursholdere • Mangler langsiktig finansiering av videreutdanningen
MULIGHETER	TRULSER
• Etablering av bachelorutdanning • Varig videreføring av videreutdanning • Økt forskning på fritidsklubbfeltet gjennom følgeforskning på prosjekter • Økt kompetanse innen datakultur og digitalt ungdomsarbeid	• Manglende satsing fører til at bachelorutdanningen ikke blir etablert • Manglende videreføring av Ungdomsledelse etter 2024 • Manglende deltakelse på konferanser og kurs • Svekket omdømme

ANBEFALINGER

Etablere en høyere utdanning på minimum bachelornivå for ansatte på fritidsklubb

Videreføre en videreutdanning som kan tas deltid ved siden av jobb

Mer forskning på fritidsklubbfeltet

Videreføre varige kurs og opplæringstilbud som er opprettet gjennom prosjektarbeid

Økt satsing på forskning og utviklingsarbeidet i UoF

Opprette en fast stilling i sekretariatet som jobber med kompetanse

«FØLER ALLE SEG KOMPETENTE PÅ DET DIGITALE SKIFTET?»

Innspill fra voksen i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

ORGANISASJON

OM FAGOMRÅDET

Fagområdet organisasjon er delt inn i tre faggrupper:

- Medlemshåndtering
- Tillitsvalgte og organisasjons møter
- Forvaltning

Fagområdet jobber med å levere god kvalitet til medlemmer og tillitsvalgte i organisasjonen, gjennom medlemsservice, støtteordninger, arrangementer og tillitsvalgtoppfølging. Vi ønsker å integrere fylkesleddene enda bedre i organisasjonen og forbedre medlemsreisen.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET

Fylkesleddene er nå godt etablert og følger fast årshjul med årsmøter, tillitsvalgtsamlinger, landsstyre- og landsmøter. Det varierer hvor mye aktivitet som skapes på fylkesnivå og hvor aktive de tillitsvalgte er. Organisasjonskonsulenten har en nøkkelrolle for å holde fylkesleddene i gang og det vil ta tid før de er selvgående.

Oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte er et kontinuerlig arbeid, som vi bør løfte og prioritere mer aktivt fremover. Vi har nå over 650 medlemmer og 125 tillitsvalgte, som det krever tid å følge opp.

Fra 2022 mottar UoF Frifondsmidler direkte fra KUD, istedenfor via LNU. Foreløpig forvalter vi ordningen som tidligere, men bør se på mulige forbedringer fremover. I tillegg til Frifond vil vi i 2022 kunne lyse ut egne midler for datakultur, tiltak for ukrainske flyktninger og straksmidler i Ung Skaperarena.

STYRKER	SVAKHETER
• Medlemstallet øker stadig • Større råderett over Frifond ved ny ordning? • Tre demokratiske ledd for ungdom og ungdomsarbeidere • Flinke tillitsvalgte som brenner for feltet • Et forbedret årshjul gjennom styreperiodene • Aktivitetsbank for erfaringsdeling (snart)	• Få ansatte i sekretariatet/ begrensede ressurser • Fylkesleddenes aktivitetsnivå er personavhengig • Fylkesleddene har lite penger • Ikke budsjett til å utvikle medlemsdatabasen • Fylkesledd er ikke integrert i alle aktiviteter vi gjør
MULIGHETER	TRUSLER
• Rekruttere flere medlemmer • Utvide medlemsfordelene og forbedre medlemsservice • Mer aktivitet og engasjement gjennom fylkesleddene • Tilby unge tillitsvalgte flere muligheter • Søke eksterne midler til fylkesleddene • Finansiere fylkessekretærer	• Mindre penger til Frifond og andre ordninger • Større summer og/eller flere tilskuddsordninger krever større ressurser til forvaltning • Vi klarer ikke engasjere tillitsvalgte nok til å fortsette i verv • Endringer i fylkesstruktur ved fylkessammenslåinger

ANBEFALINGER

Jobbe for økte stillingsressurser på organisasjon og forvaltning.

Gjennomføre medlemsreisen med fokus på forbedret medlemsservice.

Jobbe for å få inn mer penger til fylkesleddene, både til drift og aktiviteter.

Utvikle fylkesmodul i medlemsdatabasen vår.

Opprette felles kanal for å kunne tilby unge tillitsvalgte representasjonsmuligheter.

Gjøre fylkesleddene til et fellesprosjekt i sekretariatet.

Pilotere veiledning av fylkesleddene innenfor utvalgte prioriterte områder; x antall ansatte veileder x antall fylkesledd innenfor sitt fagfelt.

Utvikle goder for tillitsvalgte i fylkene.

«SKILLET BLIR STØRRE
MELLOM FATTIG OG RIK –
HAR IKKE RÅD TIL Å BLI
MED PÅ AKTIVITETER.»

Innspill fra voksen i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

UNGDOMSFAG

OM FAGOMRÅDET UNGDOMSFAG

Fagområdet Ungdomsfag er delt inn i fire faggrupper:

- Kultur
- Demokrati og engasjement
- Sosialfag og folkehelse
- Fysisk aktivitet

Fagområdet jobber med fag knyttet til ungdom. Både den sosialfaglige og kulturfaglige tilnærmingen er inkludert. Fagområdet jobber med å skape aktiviteter og å styrke satsingen rettet til barn og unge som direkte målgruppe, spesielt gjennom medvirkning og demokrati.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET

Den største satsingen i dette fagområdet er gjennom prosjektet *Ung skaperarena*. Ung skaperarena er UoFs største ungdomssatsing, hvor målet er nå direkte ut til ungdom. Gjennom opplæring, aktiviteter og treff skal vi bygge et sterkere demokrati i organisasjonen, og skape et økt engasjement blant unge.

Gjennom arbeidet med kultur skapes det aktiviteter både nasjonalt og lokalt, samt styrker den kulturpolitiske forankringen. Den sosialfaglige arbeidet har vekt på folkehelse og psykisk helse, og sørger for en mer kunnskapsbasert tilnærming i våre uttalelser, kampanjer og opplæringstiltak.

Faggruppen fysisk aktivitet har ikke vært aktiv, men målet er å styrke samarbeidet med Tverga og forbedre fritidsklubbens arbeid med fysisk aktivitet.

STYRKER	SVAKHETER
• Flere langvarige prosjekter med prosjektansatte som styrker fagområdet • Egen satsing på datakultur og digitalt ungdomsarbeid • Mer kontakt med ungdom i organisasjonen	• 3 av 4 faggrupper avhenger av prosjektansatte i midlertidige stillinger • Høye ambisjoner i prosjekter, men lite faste ressurser • Fysisk aktivitet har ikke blitt satset på, grunnet manglende kapasitet
MULIGHETER	TRULSER
• Ressursbanker og nettverk med engasjerte ungdom i organisasjonen • Nye finansieringsmuligheter gjennom helsefremmende arbeid, både psykisk helse og fysisk aktivitet	• Mangel på videre finansiering utover prosjektperioder vil svekke de største satsingene til UoF • Mangel på engasjement og interesse hos ungdommene i organisasjonen og på klubb

ANBEFALINGER

Involvere ungdom enda tettere på organisasjonens arbeid

Rekruttere flere ungdommer som ønsker å engasjere seg

Styrke det digitale ungdomsarbeidet

Fortsette å styrke organisasjonens arbeid med det kulturfaglige, med mål om at fritidsklubbene forankres i kulturlova

Løfte det sosialfaglige arbeidet på lik linje som det kulturfaglige

Vurdere om fysisk aktivitet skal være en egen faggruppe med egne satsinger

Vurdere om datakultur skal være en egen faggruppe med egne satsinger

«FACEBOOK ER
VANSKELIG STED Å MØTE
UNGDOM. LØSNING:
TIKTOK, SNAPCHAT,
INSTAGRAM OG
DISCORD.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

SAMFUNN

OM FAGOMRÅDET

Fagområdet samfunn er delt inn i tre faggrupper:

- Politikk
- Samarbeid
- Internasjonalt

Fagområdet jobber nasjonalt og internasjonalt med politisk påvirkning og alle organisasjonens samarbeidsrelasjoner, samt med internasjonale prosjekter og internasjonal kompetanseutvikling. Fokus i det internasjonale arbeidet er å styrke organisasjonens og fritidsklubbfeltets internasjonale kunnskap og kapasitet.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET INTERNASJONALT

Ungdom og Fritid har siden 2010 mottatt internasjonal driftsstøtte over statsbudsjettet, barne- og familiedepartementet. Siden 2017 er den internasjonale støtten doblet, og utgjør i dag 800 000,-

Ungdom og Fritids internasjonale mandat kan deles inn i tre:

1. Vi skal samle inspirasjon og kunnskap utenfor Norge for å styrke det norske ungdomsarbeidet.
2. Vi skal skape internasjonale muligheter og aktiviteter for ungdom og ungdomsarbeidere.
3. Vi skal påvirke den Europeiske politikkutviklingen, og bruke Europeisk politikkutvikling til å påvirke den nasjonale politikken.

Det har de siste årene vært jobbet for å dele samfunnskontakt og internasjonalt ansvarlig i to fulle stillinger. Høsten 2022 vil man tilsette et 100 % engasjement for internasjonalt ansvarlig for et år i første omgang. En del av stillingen vil være daglig leder for POYWE (Professional Open Youth Work in Europe) hvor vi i 2022 har datt over kontoret og presidentskapet. Organisasjonen har kun 5 medlemmer og må bygges opp på nytt. Vi er også medlem av ECYC (European Confederation of Youth Clubs) bestående av 23 ungdomsorganisasjoner i Europa.

UoF leder i dag et større Erasmus+ prosjekt kalt Exploring Youth Work Education (EYWE). Vi har også inngått et tett samarbeid med Aktiv Ungdom om å styrke kunnskapen og kapasiteten i fritidsklubbfeltet på å søke Erasmus+ sine støtteordninger.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET POLITISK PÅVIRKNING

Det politiske påvirkningsarbeidet har i mange år vært preget av godt arbeid men få resultater og gjennomslag. Det siste året har vi økt kapasiteten og den strategiske tilnærmingen på området, og det har gitt følgende resultater:

- En egen utredning på feltet som tiltak i lavinntektsstrategien med oppstart i 2022.
- Fritidsklubbene er løftet som en sentral aktør i den nye barne- og ungdomskulturmeldingen.
- Laget en veileder for datakultur på bestilling fra Kulturdepartementet (KUD).
- 1,5 millioner ekstra bevilgning på Frifond og 6,7 millioner til datakultur i RNB 2022.
- Faste kontaktmøter med KUD og bedre dialog med Helse og omsorgsdepartementet.
- Veldig god dialog med statssekretæren og statsråden i KUD, som gir tydelig uttrykk for at de ønsker å satse på fritidsklubbene fremover.
- Redd barna med lovfestingskampanje, men den møter motstand både i KUD og Barne- og familiedepartementet (BFD).

Det er også uttalt at man skal jobbe mer mot det kommunale og regionale nivået med politisk påvirkning, men dette er i begrenset grad fulgt opp.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET SAMARBEID

UoF har et utstrakt samarbeid med andre nasjonale aktører og disse samarbeidene er styrket de senere årene. For en liten organisasjon som UoF kan samarbeid være avgjørende for hva man klarer å levere, samtidig krever samarbeid investering over tid. Ungdom og Fritid inviteres i dag naturlig inn i de fleste relevante samarbeidsnettverkene og møtene, enten det er Barne- og ungdomskultur nettverket, NDFU, ALLEMED, forum for barnekonvensjonen eller intensjonsavtale med NKR og UKM.

Spesielt er samarbeidet med NKR, UKM, Kulturtanken, NOKU, Hyperion, Redd Barna og Mental Helse ungdom styrket. Det er også tettere dialog med Barneombudet, Helse direktoratet, Sparebankstiftelsen, Gjensidigestiftelsen, NOVA, AFI og USN.

STYRKER	SVAKHETER
• Økte ressurser på området gir økt kapasitet og gjennomslag. • Bedre forståelse og strategisk tilnærming til politisk påvirkning og samarbeid. • Tett og godt samarbeid med mange sentrale organisasjoner. • God kontakt med de fleste partier, spesielt AP og SV og god politisk argumentasjon som treffer. • Tverrfaglig tilnærming og argumentasjon gir flere ben å stå på.	• Fortsatt begrensede ressurser, også på støttefunksjon kommunikasjon. • Tverrfaglig tilnærming og argumentasjon kan gjøre budskapet utydelig. • Jobber hovedsakelig nasjonalt og lite kapasitet til følge opp det kommunale nivået politisk. • Lav kapasitet og kompetanse på politisk arbeid i fylkeslagene.
MULIGHETER	TRULSER
• God kontakt med de fleste partier, spesielt AP og SV. • Gode støtteordninger i Erasmus+ og samarbeid med Aktiv Ungdom, samt presidentskap/ hovedkontor i POYVE. • Bruke de internasjonale mulighetene til å stryke tillitsvalgte og engasjerte ungdom knyttet til organisasjonen. • Barnevernsreformen kan gi økte muligheter for feltet. • Politisk fokus på gaming og datakultur kan gi økt politisk oppmerksomhet og gjennomslag. • Økt politisk engasjement og 16 årig stemmerett. • Økt fokus på ledelse og rammevilkår lokalt og regionalt. • Samarbeid kan gi økt kraft og gjennomslag	• Lite kapasitet, kunnskap og motivasjon hos medlemmene til å ta ut potensialet i Erasmus+ og internasjonalt arbeid. • Lite kapasitet og kunnskap hos medlemmene på å bedre egne rammevilkår. • Klima og miljøhensyn kan vanskeliggjøre godt internasjonalt arbeid og utveksling. • Ulike agendaer og manglende prioritering kan komplisere samarbeid. • Endring i det politiske landskapet og politisk ledelse kan endre forutsetningene over natta. • Befolkningsendring med flere eldre gjør det vanskeligere å få politisk gjennomslag for ungdomssatsing.

ANBEFALINGER

POLITISK PÅVIRKNING	INTERNASJONALT ARBEID	SAMARBEID
- Lage en strategisk påvirkningsplan for neste 4 års periode. Hvilke saker, skal løftes når og i samarbeid med hvem? 100 % stilling som samfunnskontakt for å styrke det politiske lobbyarbeidet. - Fortsette å styrke relasjonen med KUD og HOD/ HDIR og opprettholde den gode dialogen med BFD. - Følge opp utredning og tiltak fra utredning. Et tiltak bør være kommunal veileder. - Styrke ungdoms politiske påvirkning. - Økt fokus på lokalt og regionalt påvirkningsarbeid herunder utvikling av veiledere, kompetanse og møteplasser for kommuneledelse.	- Lage en strategisk plan for det internasjonale arbeidet. - Fast stilling som Internasjonalt ansvarlig. - Bygge opp POYWE til en sentral Europeisk ungdomsorganisasjon som bidrar til å styrke UoF sitt nasjonal arbeid. - Etablere et Nordisk nettverk. - Styrke samarbeidet med Aktiv Ungdom og mulighetene som ligger i Erasmus+. - Involvere medlemmene og fylkeslagene i det internasjonale arbeidet, og styrke klubbenes kompetanse og kapasitet til internasjonal aktivitet. - Øke antall relevante internasjonale prosjekter for økt internasjonal kapasitet.	- Lage en strategisk samarbeidsplan som kartlegger gode strategiske samarbeid og hvordan de skal oppnås. - Styrke samarbeidet med Redd Barna, Barneombudet, Tverga, Fagforbundet, Mental Helse Ungdom og sentrale aktører i BUK nettverket. - Se på mulighetene for samarbeid med bedrifter som kan styrke rammevilkårene til UoF eller feltet. Eks OBOS - Styrke samarbeidet med relevante forskningsinstitusjoner som NOVA, AFI, Telemarksforskning, FAFO osv. - Videreføre og styrke laboratorium tankegangen med lokale piloter. - Styrke det tverrfaglig arbeidet i fritidsklubbene og klubben som lokalt ressurserter eller knutepunkt.

«UNGE VIL FØLGE
TRENDER OG BRUKER
FAMILIENS ØKONOMI TIL
DETTE.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022

STØTTEFUNKSJONER

OM FAGOMRÅDET

Fagområdet organisasjon er delt inn i fire faggrupper:

- Administrasjon
- Ledelse
- Kommunikasjon
- Prosjektstyring

Fagområdet jobber med å drifte organisasjonens grunnmur, gjennom systemer/rutiner, ansatte og kommunikasjon internt og eksternt. I tillegg ønsker vi å legge til rette for at prosjekter gjennomføres på en god måte.



ANALYSE AV FAGOMRÅDET

Dette fagområdet har fått flere oppgaver når organisasjonen har vokst og utviklet seg med flere prosjekter og flere ansatte. Samtidig har stillingsressursene i støttefunksjonene så å si stått på stedet hvil. Det er derfor utfordrende å rekke over alt vi ønsker, særlig på fagfeltet kommunikasjon.

I 2021-22 har UoF vært gjennom en intern omorganisering, hvor vi har etablert to team med teamledere, faggrupper og fagansvarlige. Endringene så langt får relativt gode tilbakemeldinger, men vi er ikke helt i mål med forbedringsarbeidet enda.

Vi har mye spennende som foregår for tiden som vi ønsker å kommunisere ut til medlemmer og andre. Her mangler det noe samkjøring og strategi, og vi bør jobbe for å sette kommunikasjonsarbeidet mer i system fremover.

Det blir stadig større og flere prosjekter i UoF, og vi ønsker å styrke arbeidet med prosjekter. Dette gjøres med tettere oppfølging av prosjektledere og gjennom en bedre prosjektstyring av vår prosjektportefølje.

STYRKER	SVAKHETER
• Ny lederstruktur gjør oss mindre sårbare ved fravær og bytte av generalsekretær • En aktiv organisasjon skaper mye spennende innhold til ekstern kommunikasjon • Store prosjekter skaper verdi for organisasjonen	• Få ansatte i sekretariatet/ begrensede ressurser • Viktige støtteroller som er sårbare ved sykdom/fravær • Ikke nok tid til ledelse • Sammensatt målgruppe for kommunikasjon • Stor andel prosjektf finansiering gjør oss sårbare • Lave driftsbudsjetter
MULIGHETER	TRUSLER
• Ha ungdom som målgruppe for kommunikasjonen vår • Forenkle språkbruken i organisasjonen • Skape tettere kontakt med pressen • Bygge sterkere merkevare • Mer effektiv bruk av digitale verktøy	• For mange prosjekter i organisasjonen på samme tid • Miste følgere pga for mye ekstern kommunikasjon på samme tid • Svekket omdømme

ANBEFALINGER

Videreføring av ekstra stilling på administrasjon.

Jobbe for å øke stillingsressursene på kommunikasjon, eller flytte noen kommunikasjonsoppgaver til andre stillinger.

Finne metoder for å samkjøre all kommunikasjon ut mot medlemmer.

Øke arbeidstiden øremerket til ledelse.

Evaluerer faggruppestrukturen etter en tid og justere deretter.

Etablere system for stedfortredere innen kommunikasjon og administrasjon.

Fortsette arbeidet med å gjøre språkbruken vår mer ungdomsvennlig i intern og ekstern kommunikasjon.

«ALL UNGDOM SKAL HA
EN Plass Å FØLE AT ALLE
PASSER INN OG FØLE AT
DERES MENING BLIR
HØRT OG GJORT NOE
MED.»

Innspill fra ungdom i landsstyret til Ungdom og Fritid,
2022



OPPSUMMERING

Ungdom og Fritid er over 40 år, og vi har en lang historie. Vi representerer et felt som når mange ungdommer, og som er spredt i hele landet. Vi har store drømmer, men er fortsatt en liten organisasjon.

På noen få år har vi doblet antall ansatte og mangedoblet antall tillitsvalgte, og vi ønsker å vokse mer. Dette kan komme med en pris, og vi må derfor stadig endre oss for å kunne levere på det vi skal, samtidig som vi trives og har det gøy sammen.

Vi skal være stemmene både til ungdommene som bruker klubb og til de voksne som enten jobber eller er frivillige der. Vi skal sikre at fritidsklubb er et naturlig knutepunkt og et bra sted å være for unge, der de bor.

Da må vi fortsette å følge med på hva som skjer i samfunnet, se på hvordan vi kan realisere målene våre og hvordan vi kan forbedre driften vår.

Vi takker for alle bidragene vi har fått fra våre fantastiske tillitsvalgte!

Dette dokumentet er grunnmuren når vi skal utvikle nye strategiske planer, og når vi skal forbedre driften til Ungdom og Fritid.

Kunnskapsgrunnlaget er også en del av opplæringsmateriellet til tillitsvalgte i Ungdom og Fritid.

Neste revidering av kunnskapsgrunnlaget blir våren 2024.





SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-065 Forslag til lovendringer
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Fremdrift

- Sentralstyret danner arbeidsgrupper på styringsdokumentene – herunder Ungdom og Fritids lover.
- Arbeidsgruppen gjør seg kjent med dokumentet, og tar stilling til foreløpige endringsforslag fra sekretariatet, i tillegg til å starte arbeid med egne innspill til lovendringsforslag.
 - Dette sendes tilbake til sekretariatet som bearbeider innspillene
- Sentralstyremøte 15.-18. september: Sentralstyret kommer med forslag til endringer av UoFs lover.
- Landsstyremøte 29. oktober: Fylkesleddene kommer med endringsforslag til lovene.
- Sentralstyremøte 18.-20. november: Sentralstyret får utkast til UoFs lover basert på innspill fra sekretariat, landsstyremøtet og sentralstyret. Forslag til ny versjon av Ungdom og Fritids lover vedtas.

Sammendrag

Foreløpige endringsforslag/merknader til Ungdom og Fritids lover, som arbeidsgruppen kan diskutere. Videre jobber arbeidsgruppen med å legge til egne endringsforslag.

Bakgrunn

[Her finner du Ungdom og Fritids lover 2021 – 2023](#)

Landsmøtet er 5.-7. mai 2023 – der skal det tas stilling til organisasjonens styringsdokumenter. Ismael og Ingvild i sekretariatet har startet arbeidet med organisasjonens lover, og har følgende innspill:

§ 4 Medlemmer

Opprinnelig formulering: *4.2 Et tiltak kan søke medlemskap etter demokratisk vedtak hvor tiltakets brukere, ansatte og frivillige velger å søke om medlemskap.*

Merknad: Vi er usikre på om denne er i tråd med realiteten, da det gjerne er kommunen eller ledelsen på klubben som avgjør om det skal søkes medlemskap. Styret kan diskutere om denne skal omformuleres til å i større grad være i tråd med den reelle prosessen.

Opprinnelig formulering: **4.3** *Tiltakets brukere, ansatte og frivillige vil være kollektive medlemmer i Ungdom og Fritid, og medlemstiltaket vil utgjøre Ungdom og Fritids lokallag. Tiltakets demokratisk valgte organ er lokallagsstyre i Ungdom og Fritid.*

Merknad: Klubben/kommunen klubben befinner seg i betaler kontingent for å være medlem i Ungdom og Fritid. Derfor syns vi det er utydelig hva som menes med at *brukere, ansatte og frivillige er kollektive medlemmer*. Styret kan se på om det gir mening å endre dette avsnittet.

Opprinnelig formulering: **4.4** *Ungdom og Fritid er en demokratisk barne- og ungdomsorganisasjon og ungdom skal utgjøre minst 50 % i alle organisasjonens valgte ledd, med unntak av ledere, samt kontroll- og valgkomiteen.*

Med ungdom forstås: Bruker av medlemstiltakene mellom 10 og 26 år.

Med voksen forstås: At du er valgt inn som voksenrepresentant, er over 18 år og har/har hatt et ansettelsesforhold eller tilsvarende, som for eksempel lærling, i et medlemstiltak.

Merknad: Samsvarer ikke med realiteten. Det fins eksempler på tilfeller hvor en med ansettelsesforhold i et medlemstiltak har vært regnet som ungdomsrepresentant, til tross for definisjonen av voksen i det opprinnelige vedtaket. I tillegg kan det være utfordringer med å oppfylle kravet om 50% ungdom i alle organisasjonens valgte ledd. Vi foreslår derfor at «[...] ungdom **skal** utgjøre minst 50% i alle organisasjonens valgte ledd [...]» for eksempel endres til: «[...] ungdom **bør** utgjøre 50% i alle organisasjonens valgte ledd, og i tilfeller hvor dette ikke lar seg gjøre, skal det legges en strategi for hvordan styret skal oppnå 50% representasjon av ungdom».

Opprinnelig formulering: **4.5** *Ungdom og Fritid har tre medlemskategorier: Medlemmer, observatørmedlemmer og assosierte medlemmer. Medlemmer gis fulle rettigheter, mens observatørmedlemmer og assosierte medlemmer har begrensende rettigheter.*

Merknad: Vi har ingen assosierte medlemmer per i dag, og har ikke gjort stort for å promotere dette siden det ble lagt til på Landsting i 2019. Formålet har vært at organisasjoner og lignende kan bli assosierte medlemmer, dersom de ønsker tettere tilkobling til oss. Vi lurte på vi skal beholde denne medlemskategorien, eller fjerne det fra vedtektene. Dersom det skal beholdes bør vi gå noen runder for å få en forståelse av hva hensikten er, og hvilke rettigheter assosierte medlemmer skal ha.

Merknad på to av punktene i **4.6** med opprinnelig formulering:

De tiltakene som søker om medlemskap i Ungdom og Fritid må tilfredsstille følgende krav: [...]

- *Tiltaket må være åpent for alle, ikke bare spesielle grupper*

Tiltak som ikke kan få medlemskap i Ungdom og Fritid er blant annet:

- *Tiltaket som krever spesiell kompetanse av sine brukere*

Merknad: I dag har vi medlemsklubber som for eksempel bare retter seg mot barn og unge med nedsatt funksjonsevne. Dersom vi skulle fulgt disse vedtektene, ville disse klubbene blitt ekskludert fra å være medlem hos oss.

§ 8 Valg av sentrale tillitsvalgte og utsendinger til Landsmøtet

Opprinnelig formulering: *8.5 Kun kandidater som er nominert av fylkesleddene eller av valgkomiteen er valgbare som sentrale tillitsvalgte. Kandidater må nomineres til valgkomiteen minst to måneder før Landsmøtet.*

Merknad: Denne oppleves som udemokratisk dersom det bare er fylkesleddene som skal kunne nominere til sentrale verv. Sentralstyret representerer hele organisasjonen, derfor burde det være åpent for hele organisasjonen å nominere til sentrale verv. En konkret utfordring med dagens vedtekt er at fylkene våre per dags dato har varierende grad av selvstendighet og aktivitetsnivå. I fylker som ikke fungerer optimalt, vil det kunne være en ekstra barriere for rekruttering og nominering av kandidater.

§ 10 Avstemminger på Landsmøtet og fylkesårsmøter

Opprinnelig formulering:

10.1. Dersom ikke annet er bestemt i lovene, fattes beslutninger med simpelt flertall.

Avstemninger foregår ved visning av stemmetegn.

10.2. Dersom det er to eller flere kandidater til en plass, skal valget være skriftlig. Det kreves absolutt flertall for å bli valgt. Dersom ingen blir valgt, deltar de to kandidatene med flest stemmer i en ny valgomgang.

10.3. Landsmøtet og fylkesårsmøtene kan åpne for skriftlige avstemminger.

I disse lovene skal absolutt flertall forstås som mer enn halvparten av de tilstedeværende stemmeberettigede for et forslag, mens simpelt flertall skal forstås som mer enn halvparten av de avgitte stemmene (blanke stemmer teller ikke).

Merknad: Paragrafen bør ta høyde for ny organisasjonsstruktur. Bør også inkludere Landsstyremøte. Bør loven formuleres generelt, slik at den også gjelder for styremøter og fylkesstyremøter, med det som er særegent for de enkelte møtene som underklausuler?

§ 15 Valgkomité sentralt og i fylket

Opprinnelig formulering: *15.6 Valgkomité i fylket skal:*

- *Sende ut informasjon om neste valg til alle medlemmer i fylket.*
- *Kontakte alle tillitsvalgte for eventuelt gjenvalg eller avgang.*
- *Følge opp alle innsendte forslag fra klubber.*
- *Sende ut forslag på nye tillitsvalgte sammen med sakspapirer til det forestående fylkesårsmøtet.*

Merknad: Valgkomiteen bør involveres mer gjennom hele perioden – for eksempel ved å ha møterett og talerett i fylkesstyremøter o.l., holdes oppdatert fortløpende gjennom året. Dette bør formaliseres slik at valgkomiteen får innkallinger og referater. De bør også få invitasjoner til lokale arrangementer for å nettverke og skape engasjement i forkant av neste periode.

Opprinnelig formulering: *15.8 Ved behov kan det foretas midlertidig suppleringsvalg av tillitsvalgte i fylket fram til neste fylkesårsmøte. Valgkomité i fylket lager en innstilling, og valget foretas av fylkesstyret med avstemning i henhold til §10.*

Merknad: Foreslår å fjerne ordet «midlertidig», og endre «fram til neste fylkesårsmøte» til «ut perioden».

§ 19 Lovendringer

Opprinnelig formulering: *19.2 Endringsforslag må sendes Ungdom og Fritids sekretariat senest to måneder før Landsmøtet og sendes fylkesleddene senest to uker før møtet.*

Merknad: Foreslår å endre fra to måneder til en måned, samt etablere en praksis hvor vi ikke avholder Landsmøte for tidlig i april. Dette er fordi det fører til tidsklemme for fylkene. Dersom fylkesårsmøtet først er gjennomført 28. februar, risikerer de følgende situasjon: 1. februar er frist for endringsforslag til lover, 28. februar er fylkesårsmøtet (hvor det kan komme ytterligere innspill), 1. april er Landsmøte.

§ 21 Fylkesleddene

Opprinnelig formulering: *21.2. Et fylkesledd består av alle medlemstiltak innenfor fylkets geografiske område. Ungdom og Fritids fylkesledd følger den nasjonale fylkesinndelingen.*

Merknad: I lys av at flere av fylkene som ble slått sammen i 2020 har søkt om skilsmisse, er dette punktet noe styret må se nærmere på. Skal vi fortsette å følge den nasjonale fylkesinndelingen, også etter oppløsingen av fylker som ble slått sammen, eller skal vi fortsette med dagens fylkesinndeling? Hvis vi velger å følge nasjonal fylkesinndeling vil det bli flere fylkesledd å følge opp, noen fylker vil være små og har få klubber, noe som vil gjøre arbeidet med å sørge for bærekraft i fylkesleddene enda mer utfordrende.

Opprinnelig formulering: *21.5 Fylkesårsmøtet avholdes innen utgangen av februar hvert år. Fylkesårsmøtet innkalles med én måneds varsel.*

Merknad: Foreslår å endre til «innen utgangen av mars hvert år». To måneder er kort tid for å få gjennomført alle fylkesårsmøtene. Med en ekstra måned får de bedre tid til å forberede seg, noe som vil kunne heve kvaliteten på møtene.

Opprinnelig formulering: *21.8 Til fylkesårsmøtet kan hvert tiltak stille med to delegater (to stemmer), hvorav en ungdomsdelegat og en voksendelegat.*

Merknad: Vi foreslår at *observatører* legges til i lovformuleringen over. På den måten blir det enda tydeligere at klubbene kan invitere med seg observatører, som vil gi disse kjennskap til fylkestyrene, uten å måtte forplikte seg i første omgang.

Opprinnelig formulering: *21.9 Fylkesårsmøtet skal behandle:*

- Fylkestyrets beretning
- Regnskap fra foregående år
- Budsjett
- Valg av fylkestyre og valgkomité
- Saker fylkestyret fremmer
- Innkomne saker

Merknad: Her bør det legges til at fylkesårsmøter velger delegater til Landsmøtet annethvert år, slik at det ikke blir glemt. Tidligere var det fylkesstyret som valgte delegater, derfor er ikke dette en vedtekt nå.

Opprinnelig formulering: *21.10. Fylkesleddene ledes av et fylkesstyre valgt av fylkesårsmøtet, som skal ha en sammensetning av:*

- Leder
- Minimum 2 styremedlemmer, maks 4 styremedlemmer (ungdom)
- Minimum 2 styremedlemmer, maks 4 styremedlemmer (voksen)

I fylker der minimumskravet til styresammensetning ikke oppnås kan det åpnes for ~~æ~~ å ha færre medlemmer. har funksjonen som interimstyre (midlertidig styre). Fylkesårsmøtet stemmer frem sitt interimstyre.

Merknad: Foreslår å fjerne setningen som er streket ut.

§ 22 Landsstyret

Merknad fra kontrollkomiteen til § 22 Landsstyret:

Kontrollkomiteén har ikke behandlet revidert årsregnskap da dette ikke var mottatt fra revisor da beretningen ble skrevet. Kontrollkomiteén har fått en gjennomgang av årsregnskapet fra generalsekretær, og vil innstille når revisjon foreligger. Lovene til organisasjonen regulerer ikke hvem som skal innstille årsregnskap til landsstyremøtet, vi har valgt å gjøre dette denne gang, da kontrollkomiteén ifølge vedtektene innstiller til landsmøtet. Kontrollkomiteén anmoder at dette blir tatt inn i Ungdom og fritids lover.

Opprinnelig formulering: *22.2 Landsstyret innkalles med fire ukers varsel.*

Merknad: Foreslår å øke til seks uker.

Opprinnelig formulering: *22.3 Innkomne saker fra landsstyrets medlemmer må være sendt til sentralstyret senest tre uker før møtet.*

Merknad: Foreslår å øke til «senest to uker før møtet», og se på formuleringen – betyr dette at sakliste skal sendes ut til alle deltakere?

Opprinnelig formulering: *22.5 Dagsorden med sakspapir sendes landsstyrets medlemmer senest to uker før møtet.*

Merknad: Foreslår å endre til en uke før.

Begrunnelse: Delegatene får bedre tid til å forberede saker, og forberede seg til å medvirke godt på møtene. På den annen side vil dette føre til at vi sentralt må være enda mer i forkant selv, og det stiller dermed krav til forarbeid som bør diskuteres før en eventuell endring i loven vedtas.

Opprinnelig formulering: *22.6 Landsstyret består av:*

- Sentralstyret (uten varaer) med stemme-, tale- og forslagsrett (sentralstyret har ikke stemmerett på egen beretning og regnskap).

- *En voksen- og en ungdomsrepresentant fra hvert fylkesstyre, fortrinnsvis leder og nestleder.*
- *I tillegg møter generalsekretær og en ansattrepresentant med tale- og forslagsrett.*
- *I tillegg kan det inviteres observatører og gjester, der rettigheter vedtas av det enkelte landsstyret i henhold til forretningsorden.*

Merknad: Her nevnes ikke kontrollkomiteen – sentralstyret bør diskutere hvorvidt landsstyre også bør bestå av kontrollkomite, eventuelt i hvert fall en representant fra kontrollkomiteen.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-066 Førstekast til ny organisasjonserklæring
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Fremdrift

- Sentralstyret danner arbeidsgrupper på styringsdokumentene – herunder Ungdom og Fritids organisasjonserklæring.
- Arbeidsgruppen gjør seg kjent med dokumentet, og tar stilling til foreløpige endringsforslag fra sekretariatet, i tillegg til å starte arbeid med egne innspill til organisasjonserklæringen.
 - Dette sendes tilbake til sekretariatet som bearbeider innspillene
- Sentralstyremøte 15.-18. september: Sentralstyret kommer med forslag til endringer av organisasjonserklæringen.
- Landsstyremøte 29. oktober: Fylkesleddene kommer med innspill til revidert organisasjonserklæring.
- Sentralstyremøte 18.-20. november: Sentralstyret får utkast til ny organisasjonserklæring basert på innspill fra sekretariat, landsstyremøtet og sentralstyret. Forslag til ny versjon av Ungdom og Fritids organisasjonserklæring vedtas.

Sammendrag

Foreløpige endringsforslag/merknader til Ungdom og Fritids organisasjonserklæring, som arbeidsgruppen kan diskutere. Videre jobber arbeidsgruppen med å legge til egne endringsforslag.

Bakgrunn

[Her finner du Ungdom og Fritids organisasjonserklæring](#)

Landsmøtet er 5.-7. mai 2023 – der skal det tas stilling til organisasjonens styringsdokumenter. Ismael og Ingvild i sekretariatet har startet arbeidet med organisasjonserklæringen, og har følgende innspill:

Generell kommentar til hele organisasjonserklæringen:

Vi mener at organisasjonserklæringen er for lang og bør komprimeres. Dette mener vi vil gjøre det lettere og mer motiverende å bruke den i det daglige arbeidet, i mye større grad enn nå. Det er skrevet mye om rollen til fylkesstyrer og fylkesledd som bør spisses og løftes opp, for å tydeliggjøre deres rolle.

Nå er det i tillegg mye som går igjen på grunn av inndelingen. I tillegg til å kutte noen punkter, anbefaler vi å se på hvorvidt det er nødvendig med 14 kapitler. Helt konkret tenker vi at alt som har med samarbeid kan samles under en overskrift (som ivaretar både nasjonalt og

internasjonalt samarbeid), og at det som står under overskriftene *informasjon, media og sosiale medier* samles under en overskrift som enten heter *informasjon* eller *kommunikasjon* (eller noe annet som ivaretar innholdet). Dette vil gjøre det lettere å se hvilke punkter som gjentar seg, og som dermed kan kuttes ned på. Arbeidsgruppen kan se på om dette lar seg gjøre, eller om de har andre tips til omstrukturering av organisasjonserklæringen, som gjør den lettere og mer oversiktlig å bruke i arbeidshverdagen.

Vi ser også at det gjennomgående i teksten blir brukt «fritidsklubbene, ungdomshusene» som betegnelse på medlemmene våre. Vi foreslår at dette endres til «medlemstiltakene» eller samlebetegnelsen «åpne møteplasser for ungdom» som står i innledningen. Dersom man går for «åpne møteplasser» bør det tydeliggjøres at det gjelder de åpne møteplassene som er medlem av UoF.

Vi ønsker også at organisasjonserklæringen skrives mer ungdomsvennlig, noe som arbeidsgruppen og sekretariatet bør ta hensyn til i arbeidet med styringsdokumentene i forkant av Landsmøte.

Formuleringer eller punkter vi foreslår å fjerne er markert i gult med gjennomstreking.

Konkrete endringsforslag/merknader markert i gult:

1. Organisasjonen

Ungdom og Fritid er en demokratisk barne- og ungdomsorganisasjon for brukere, ansatte og frivillige i kommunalt støttede fritidsklubber, ungdomshus og lignende åpne møteplasser. Våre medlemmer har mange navn. Fritidsklubb, ungdomsklubb, ungdomshus, kulturhus for ungdom, fritidssenter, aktivitetshus. Vi bruker samlebetegnelsen åpne møteplasser for ungdom. Felles er at de er kommunale eller kommunalt støttet, **eller mottar annen bistand fra kommunen, og er** brukerstyrt og åpne for alle. De er både byggende og forebyggende. De forebygger sosial ekskludering, dropout, psykisk uhelse og alle former for utenforskap. I tillegg er dette en bred kulturarena for utøvelse av, og deltakelse i kulturaktiviteter. ***her kunne man lagt til en setning om klubbens tredje ben: fritidsklubb som arena for demokratiopplæring***

Selv om medlemmene våre er ulike, er metodikken felles. Ungdomsarbeideren møter ungdom på deres premisser. De tar ungdom på alvor. Ved å arbeide metodisk med medvirkning, er ungdomsarbeideren unik i fagmiljøet som jobber direkte med ungdom. Med relasjon og relevans, bygger ungdomsarbeideren ressurser.

Organisasjonen skal til enhver tid være representativ for hvilke holdninger **fritidsklubbene, ungdomshusene medlemstiltakene** og fylkesstyrene har i forhold til de ungdomspolitiske utfordringer, og dette skal gjenspeiles i politisk program. Ungdom og Fritid skal legge til rette for at fylkesstyrene på best mulig måte skal representere **fritidsklubber og ungdomshus medlemstiltakene** i eget fylke. Ungdom og Fritid skal styrke nasjonal, regional og lokal ungdomspolitikk, og arbeide opp mot nasjonale beslutningstagere og politiske premissleverandører. Fylkene skal bistå i dette arbeidet for å sikre at medlemmenes interesser når frem sentralt. ***utdype fylkenes rolle, ved å legge til at fylkene skal jobbe for politisk påvirkning lokalt, og legge til rette for samarbeid mellom medlemstiltakene i sitt fylke***

De lokale fritidsklubber og ungdomshusene **som er medlem av UoF/medlemstiltakene**, gjennom fylkesleddene, utgjør organisasjonen Ungdom og Fritid. Uten aktive fylkesledd, med velfungerende styrer med ungdomsdeltakelse på alle nivåer, kan ikke Ungdom og Fritid

fungere optimalt. Det er nødvendig at fylkesleddene informerer om sin virksomhet gjennom årsmeldinger til Landsmøte, og ved å sende møtereferater til Ungdom og Fritid sentralt. Det forventes at fylkesleddene tar del i styring av organisasjonen ved å nominere engasjerte og interesserte kandidater til sentralstyret, og delegater til Landsmøte. Det forventes også at fylkesstyrene kommer med politiske innspill og har jevnlig dialog med sentralledet.

Sentralstyret styrer organisasjonen mellom Landsmøtene. Fylkesstyrene styrer fylkesleddene mellom fylkesårsmøtene. Ungdom og Fritid skal ha kompetente og aktive tillitsvalgte. Oppfølging av tillitsvalgte vil derfor være viktig for å sikre og utvikle kompetanse, og for rekrutteringen av nye tillitsvalgte. Målsettingen er å ha tillitsvalgte som kan representere organisasjonen med kompetanse og engasjement. Ungdom og Fritid skal ha en stabil og sterk administrasjon. Sekretariatet består av de ansatte i organisasjonen, og sørger for daglig drift på oppdrag fra sentralstyret og Landsmøtet. Ungdom og Fritid skal legge til rette for kompetente og motiverte ansatte, og ta vare på det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Ungdom og Fritid skal tilby alle som innehar et verv sentralt og regionalt, samt administrativt ansatte, tilstrekkelig opplæring i sine roller.

2. Nasjonale møteplasser **burde det utdypes hva man legger i nasjonale møteplasser? Altså Landsmøte, Landskonferanse, Landsstyremøte osv.**

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritids Landsmøte arrangeres på våren i oddetallsår. Fylkesleddene deltar gjennom delegater som er med og vedtar de strategiske og politiske prioriteringene for den kommende perioden.
- Ungdom og Fritid skal arrangere Landskonferanse for ungdomsarbeidere i klubbsektoren. Konferansen skal sette ungdomsfaglige og politiske saker på dagsorden.
- Ungdom og Fritid skal oppfordre og støtte opp om konferanser som fylkene ønsker å arrangere.
- Ungdom og Fritid skal ~~etterstrebe å~~ bistå med å arrangere nasjonale og regionale møteplasser for ungdom, spesielt dersom ungdom ønsker det.
- Ungdom og Fritid skal samarbeide med andre relevante organisasjoner om å skape nasjonale og regionale møteplasser for våre medlemmer.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene og medlemmene i forkant av konferansene setter seg inn de ~~problemstillingene/temaene~~ sakene som skal diskuteres.
- Fylkesleddene og medlemmene ~~kontinuerlig~~ kommer med forslag til hva som kan ~~kan~~ ~~bør~~ være fokus på de ulike konferansene.
- Fylkesleddene videreformidler og bruker den kompetansen de har tilegnet seg på konferansene til de ulike fritidsklubbene og ungdomshusene i fylket.

3. Fylkesleddene

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal gi administrativ veiledning til i kontoopprettelse og registrering i Brønnøysundregistrene for de nyetablerte fylkesleddene.
- Ungdom og Fritid sentralt skal sørge for å ha god kontakt med fylkesstyrene.
- Ungdom og Fritid sentralt skal ha oversikt over når det blir valgt nye styrer i fylkene, slik at man raskt kan opprette kontakt med disse.
- Representanter for sentralstyret eller sekretariatet skal tilby seg å besøke hvert fylke minst en gang per år.
- De tillitsvalgte i Ungdom og Fritid har god kjennskap til hvordan fylkesleddene fungerer.
- Ungdom og Fritid skal jobbe for å involvere fritidsklubbene, ungdomshusene medlemstiltakene og fylkesleddene i saker som angår dem.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesstyrene gjør et grundig for- og etterarbeid til de nasjonale møteplassene.
- Fylkesleddene jevnlig kontakter Ungdom og Fritid sentralt, og kontinuerlig fortløpende sender oppdatert informasjon om fylket til sentrallet.
- Fylkesleddene sender inn årsrapporter og regnskap til sentrallet, og rapport for perioden til Landsmøte.
- Fylkesleddene bør etterstrebe å involvere klubbstyrene i fritidsklubbene og ungdomshusene i det ungdomspolitiske arbeidet lokalt.
- Fylkesstyrene skal praktisere god ungdomsmedvirkning for å fungere optimalt.
- Fylkesleddene skal ta del i styring av organisasjonen ved å nominere engasjerte og interesserte kandidater til sentrale verv, og velge delegater til Landsmøte.
- Fylkesleddene skal komme med politiske innspill og ha jevnlig dialog med sentrallet.
- Fylkesstyrene skal bidra til å realisere Ungdom og Fritids overordnede strategi og styringsdokumenter.

4. Medlemmene

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal bistå fritidsklubbene og ungdomshusene med råd og veiledning ved eventuelle organisatoriske eller andre relevante problemstillinger. Medlemmene kan ikke forvente at Ungdom og Fritid går direkte inn i lokale saker.
- Informasjonsmateriell fra organisasjonen er oppdatert og tilgjengelig.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Medlemmene skal bidra til å realisere Ungdom og Fritids overordnede strategi og styringsdokumenter.
- Medlemmene informerer om, og fremsnakker Ungdom og Fritid, samt tilgjengeliggjør informasjonsmateriell.
- Medlemmene har jevnlig kontakt med sitt fylke og orienterer seg om dets arbeid.

5. Kurs og kompetanse

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal jobbe kunnskapsbasert, og skal tilby ressurser med tydelig faglig forankring.
- ~~Kurs og foredragsvirksomheten skal være kunnskapsbasert.~~ **foreslår å kutte dette punktet, siden det er ivarettatt i punktet over**
- Ungdom og Fritid skal tilby fylkesleddene og ~~fritidsklubbene og ungdomshusene~~ **medlemstiltakene** i fylkene motiverende, engasjerende og kompetansegivende kurs og foredrag.
- Ungdom og Fritid skal ha fokus på kurs for ungdom.
- Ungdom og Fritid skal tilby en kursportefølje som kan tilpasses det lokale behov.
- Ungdom og Fritid skal kontinuerlig evaluere og utvikle sine kursmoduler.
- Ungdom og Fritid skal ha en kursledergruppe bestående av personer med god kjennskap til organisasjonen, og til de ungdomspolitiske og ungdomsfaglige områdene.
- Ungdom og Fritid skal ha et ungdomsfaglig og ungdomspolitisk utgangspunkt i sine kurs og foredrag.
- Ungdom og Fritid skal ~~tilstrebe seg å~~ **tilstrebe seg å** utnytte kursoppdrag og andre besøk til å styrke og støtte fylkesledd, ~~og fritidsklubber og ungdomshus~~ **medlemstiltak** i deres engasjement.
- Ungdom og Fritid skal fremme god nasjonal og internasjonal forskning på ungdomsarbeid. Deltakelse i det europeiske forskernettverket skal videreføres og andre tiltak som forsker på vår sektor skal støttes.
- Ungdom og Fritid skal legge til rette for erfaringsutveksling nasjonalt på kurs og samlinger.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene aktivt deltar i forarbeid og rekruttering til kursene Ungdom og Fritid arrangerer.
- Fylkesleddene og medlemmene benytter seg av innholdet i de avholdte kursene i etterkant av kursene.
- Fylkesleddene som har fått kursing skal komme med innspill til videreutvikling av Ungdom og Fritid sine kursmoduler.

- Fylkesleddene skal **etterstrebe** bistå organisasjonen i å **tilby gjøre kurs og foredrag** **tilgjengelig for** medlemmene i fylket. ~~kurs og foredrag.~~

- Fylkesleddene skal legge til rette for erfaringsutveksling regionalt på sine fylkesårsmøter.

6. Informasjon

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid til enhver tid informerer fylkesleddene og medlemmene om det politiske arbeidet organisasjonen utfører.

- Sentrale tillitsvalgte skal formidle den politiske situasjonen i sine lokale fylker, og gi innspill til sentralstyret om lokale forhold.

- Ungdom og Fritid skal sende ut nyhetsbrev jevnlig.

- Ungdom og Fritid skal ha oppdaterte digitale plattformer med relevant innhold.

- I tilfeller der Ungdom og Fritid sentralt drar på besøk til fylkesstyrer og medlemmene skal det gis en presentasjon av organisasjonen og aktuelle saker det jobbes med.

- Gjennom fylkesårsmøtene kan medlemmene forvente at det gis grunnleggende informasjon om Ungdom og Fritid.

- Ungdom og Fritid skal støtte fylkesleddene og medlemmene slik at de blir i stand til å informere om Ungdom og Fritid og det arbeidet Ungdom og Fritid utfører.

- Ungdom og Fritid skal tidlig sende ut informasjon om aktuelle saker, som for eksempel kurs, konferanser, politiske temaer o.l.

- Ungdom og Fritid skal være ute i god tid med informasjon om kampanjer, og ha fokus på å skape lokalt eierskap på nasjonale kampanjer.

Ungdom og Fritid forventer at:

- ~~Fritidsklubbene, ungdomshusene medlemstiltakene~~ og fylkesleddene informerer om Ungdom og Fritid sin politikk og arbeid.

- De lokale ~~fritidsklubbene, ungdomshusene medlemstilbudene~~ og fylkesleddene ~~deler ut gjør~~ Ungdom og Fritid sitt informasjonsmateriell **tilgjengelig for** ~~til~~ medlemmer og besøkende i ~~fritidsklubbene og ungdomshusene medlemstiltakene.~~

- Fylkesleddene gir Ungdom og Fritid tilbakemeldinger på hvilke informasjonsmateriell fra Ungdom og Fritid de føler behov for, og hva de synes om det eksisterende materialet.

- **Ungdom og Fritid forventer at fylkesstyrene innhenter tilbakemeldinger på hvilket informasjonsmateriell medlemmene i fylkesleddene har behov for. Fylkesstyrene innhenter også tilbakemeldinger om hvordan informasjonsmaterialet fungerer. *Foreslår å kutte, siden det er ivaretatt i punktet over. Eventuelt slå sammen punktene og korte ned på teksten***

- Fylkesleddene har Ungdom og Fritid-saker som en post på saklisten for fylkesårsmøter når dette er hensiktsmessig. Ungdom og Fritid forventer at fylkesleddene diskuterer saker som er oversendt til dem fra organisasjonens sentrale ledd.

7. Media

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal sette ungdomspolitik og ungdomsfaglige saker på dagsorden i media.
- Ungdom og Fritid skal ha og vedlikeholde et nettverk av kontakter i media.
- Ungdom og Fritid skal ved behov/når det er relevant skrive kronikker, kommentarer og lignende til nasjonale og lokale medier.
- Ungdom og Fritid sentralt skal ved behov gi veiledning til fylkesleddene i sitt mediearbeid.
- Organisasjonen skal ha et bevisst forhold til motsvar og uttalelser i media.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene skal sette nasjonale **(ikke regionale?)** problemstillinger på dagsorden i lokale og regionale medier. Medlemmene og fylkesleddene bør informere om lokal aktivitet gjennom sosiale medier.

8. Sosiale medier

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal holde sosiale medier oppdatert med aktuell informasjon.
- Ungdom og Fritid skal bruke sine plattformer på sosiale medier til å kommentere saker som er viktige for organisasjonen på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.
- Sosiale medier skal brukes til å vise bredden av ungdomstilbud rundt om i Norge.
- Ungdom og Fritid skal ha et bevisst forhold til informasjonen som legges ut i sosiale medier, og at organisasjonen forholder seg til personvernloven.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene skal dele aktuell informasjon til medlemmene i de ulike fylkene gjennom sosiale medier.
- Fylkesstyrene skal oppfordre medlemmene i de ulike fylkene til å legge ut relevant informasjon fra Ungdom og Fritid i sine sosiale medier.
- Medlemmene bør sammen med ungdommen bruke sosiale medier til å vise aktiviteter i deres lokalsamfunn.
- Fylkesleddene og medlemmene skal følge regler for personvern på sosiale medier.

9. Representasjon og påvirkning

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal ha både ungdommer og voksne til å representere organisasjonen på alle nivå, lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

~~• Det skal etterstrebes å finne personer med riktig kvalifikasjoner for de ulike representasjonene.~~ **foreslår å kutte, da rekruttering på bakgrunn av kvalifikasjoner kan være ekskluderende i denne typen representasjon. Hva slags kvalifikasjoner er det snakk om i så fall?**

- Ungdom og Fritid skal gi opplæring og oppfølging av personer som skal representere Ungdom og Fritid.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Alle fritidsklubbene, ungdomshusene medlemstiltakene og fylkesleddene skal bør, ved synliggjøring og profilering, tydelig vise sin tilknytning til Ungdom og Fritid.

- Tilknytningen til Ungdom og Fritid tydelig framgår i påvirknings- og representasjonsarbeidet som utføres, uavhengig av hvem i organisasjonen som utfører dette.

• I tilfeller man har representert Ungdom og Fritid utad skal man gi en rapport til sekretariatet eller sentralstyret. **foreslår at hele denne omformuleres, sånn at det ikke høres så «strengt og farlig» ut. For eksempel: «I tilfeller hvor man har representert Ungdom og Fritid utad, skal man videreformidle nyttig informasjon til sentralstyret eller relevante personer i sekretariatet, eller på en annen måte videre gjør nytte av den kunnskapen man har fått»**

• Tillitsvalgte og ansatte som, i kraft av sin rolle i Ungdom og Fritid, har verv i andre organisasjoner skal avklare videre representasjon med det styret man er valgt fra dersom de fratrer sin rolle i Ungdom og Fritid. **foreslår at denne omformuleres slik at den blir mer forståelig. Tanken er at dersom man for eksempel er valgt inn i Tverga-styret, fordi man sitter i UoFs sentralstyre, men så slutter i UoF-styret, må man avklare med UoF om man fortsatt skal sitte i Tverga-styret eller ikke**

10. Samarbeid med offentlige etater og andre organisasjoner

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal, der det er hensiktsmessig, samarbeide med organisasjoner innenfor samme arbeidsfelt, nasjonalt og internasjonalt.
- Ungdom og Fritid skal være en viktig samarbeidspartner for Barne- og familiedepartementet (BFD), Kulturdepartementet (KUD) og Bufdir.
- Ungdom og Fritid skal samarbeide med andre organisasjoner og offentlige etater for å profilere saker som styrker og beriker organisasjonen.
- Ungdom og Fritid skal jobbe systematisk for profilering av organisasjonen i møte med politiske partier, aktuelle offentlige instanser og andre aktører.
- Ungdom og Fritid skal til enhver tid svare på henvendelser og vurdere muligheter for nytt eller utvidet samarbeid med ulike partnere.

- Ungdom og Fritid skal påse at alle nasjonale og internasjonale samarbeid kommer fylkesleddene og medlemmene til gode.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene søker å samarbeide med Ungdom og Fritid sine samarbeidspartnere på regionalt og lokalt nivå.
- Fylkesleddene og medlemmene fremmer forslag om viktige og nyttige samarbeidspartnere som kan styrke og berike organisasjonen.

• Fylkesleddene og medlemmene holder seg orientert om de nasjonale og internasjonale mulighetene som tilbys av organisasjonen. **er det nødvendig å ha med dette punktet, når det er vi sentralt som skal holde fylkesledd og medlemmer oppdatert på internasjonale og nasjonale muligheter? Dessuten kommer det en ganske lik setning under «ungdom og fritid forventer at» i kapitlet om internasjonalt arbeid**

11. Internasjonalt arbeid **her tenker vi man kan vurdere om de 7 første punktene trengs å stå alene, eller om de kan kortes ned på/samles under «samarbeid», slik at det ikke oppleves som for mange gjentakelser**

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal, gjennom sitt internasjonale arbeid, drive erfaringsutveksling og kompetanseheving på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

• Ungdom og Fritid skal samarbeide med andre land, og drive internasjonal nettverksbygging. **denne kan skrives om og inkluderes under en felles overskrift for samarbeid. Dersom den skal beholdes må den endres til «[...] skal samarbeide med relevante organisasjoner og aktører i andre land [...]» for å gjøre den mer nøyaktig**

- Ungdom og Fritid skal jobbe for at ungdom får økt medbestemmelse i internasjonale organisasjoner.

- Ungdom og Fritid skal jobbe for at ungdom kan møte andre ungdommer på internasjonale møteplasser.

- Ungdom og Fritid skal styrke fylkesleddene og medlemmenes evne til å la ungdommer delta i internasjonale prosjekter og nettverk.

- Ungdom og Fritid skal jobbe aktivt for at fylkesleddene og medlemmene skal kjenne til organisasjonens internasjonale arbeid, og hvilke muligheter som finnes der, slik at de selv kan gjennomføre internasjonale prosjekter eller samarbeid.

• Ungdom og Fritid skal drive målrettet informasjonsarbeid rundt organisasjonens internasjonale arbeid, og påse at dette gjøres tilgjengelig og implementeres hos våre medlemmer og i det nasjonale arbeidet til organisasjonen. **Denne kunne blitt flyttet til kapitlet om kommunikasjon/informasjonsarbeid**

- Ungdom og Fritid skal være representert i Nasjonalt utvalg – et rådgivende organ for de EU-finansierte programmene.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene og medlemmene gjør seg kjent med organisasjonens internasjonale arbeid.
denne har kommet tidligere

- Fylkesleddene bistår med å rekruttere deltagere og delegater fra medlemmene til internasjonale prosjekter som representanter for Ungdom og Fritid.

12. Tilskuddsordninger

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal administrere tildeling av midler.
- Fordeling av midler skal skje med tanke på utarbeidede retningslinjer og tidsfrister, og med tanke på de ulike ordningenes formål.
- Ungdom og Fritids hovedprinsipp i fordelingen er at flest mulig medlemmer skal søke, og at de skal dele på godene slik at flest mulig får innvilget en søknad i løpet av tildelingsåret.
- Ungdom og Fritid skal ~~bør~~ aktivt følge opp medlemmer som ikke søker midler.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Tiltakene det søkes midler til skal fortrinnsvis være initiert av ungdom og midlene skal komme ungdom til gode.
- Fylkesstyrene ~~bistår med å~~ oppfordrer medlemmer til å søke midler.
- Medlemmene følger retningslinjene for bruk av fordelte midler.
- Medlemmene avgir rapport etter prosjektet er gjennomført.

13. Holdninger til rusmidler

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- All samhandling i organisasjonen der ungdom deltar er rusfri.

Ungdom og Fritid forventer at:

- De som representerer organisasjonen skal fremme ~~fritidsklubbene og ungdomshusene~~ medlemstiltakene som rusfrie tilbud. Denne holdningen skal prege alle ledd i organisasjonen.
- Alle har et ansvar for at felles møteplasser skal være røykfrie.
- De som innehar verv eller som representerer organisasjonen skal fremstå som gode rollemodeller.

14. Miljø og klima

Medlemmer i Ungdom og Fritid kan forvente at:

- Ungdom og Fritid skal ha et bevisst forhold til sine handlinger og anledninger for å ivareta miljøet på best mulige måte, og oppfordre våre fylkesledd og medlemmer til å gjøre det samme.

- Ungdom og Fritid skal redusere bruken av engangsplast, opptrykte dokumenter og materialer i papir, og i større grad benytte seg av digitale løsninger.
- Ungdom og Fritid tar hensyn til miljøbelastningen ved reiser og velger derfor det mest miljøvennlige alternativet dersom dette ikke gir vesentlig ulemper med henhold til tid eller pris.

Ungdom og Fritid forventer at:

- Fylkesleddene skal bidra til å bevisstgjøre våre medlemmer ved å gå foran som et godt eksempel på hvordan man på en bedre måte kan ta vare på miljø og klima.
- Fylkesleddene og medlemmene skal etterstrebe og oppfordre til kildesortering.
- Fylkesleddene og medlemmene tar hensyn til miljøbelastningen ved reiser og velger derfor det mest miljøvennlige alternativet dersom dette ikke gir vesentlig ulemper med henhold til tid eller pris.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-067 Sted for Landskonferansen 2023
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sentralstyret kommer med forslag til aktuelle steder for Landskonferansen 2023 på Østlandsområdet.

Sammendrag

Hvor skal vi være neste år?

Bakgrunn

Årets Landskonferanse skjer i Bodø. Med bakgrunn i økonomi og bærekraft bør neste konferanse skje på Østlandsområdet. Det reduserer reisekostnadene for deltakere og vår organisasjon, og er mer bærekraftig da færre må reise med fly. Vi ønsker å lansere neste års destinasjon i november, og hotell må bookes tidlig. Derfor ønsker vi at dere kommer med forslag eller ønsker til sted for neste år.

Noen ting å ha i bakhodet:

- Stort nok hotell til å romme alle deltakerne + stor nok sal, minimum 350 personer.
- Et sted vi ikke har vært på en stund (se oversikt under).
- Et sted der det kanskje skjer noe spennende ungdomsarbeid.
- Et sted det er enkelt å komme seg til kollektivt og med god forbindelse til Oslo Airport.
- Et sted der lokal kommune og fylket ønsker konferansen til sin kommune og fylke, og vil bidra til utvikling og gjennomføring av konferansen.
- Et sted der fylkesleddet og lokale ungdom og/eller ungdomsarbeidere kan kobles på til å være vertskap.

Tidligere konferansesteder: 2022 Bodø/ 2021 Hamar/ 2020 Digital/ 2019 Haugesund/ 2018 Gardermoen/ 2017 Stjørdal/ 2016 Kristiansand/ 2015 Hamar/ 2014 Tromsø/ 2013 Lillestrøm/ 2012 Haugesund/ 2011 Drammen/ 2010 Tønsberg



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-068 Økonomirapport
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Styret tar saken til orientering og kommer med eventuelle kommentarer.

Sammendrag

Det er god økonomikontroll og vi ser ut til å holde budsjettet. Det er avvik på lønn som skal undersøkes nærmere og bedre budsjetteringsverktøy er etterspurt fra regnskapskontoret. Økte forvaltningsmidler gir høyere administrasjonsinntekter som brukes til utvikling og ekstra personalutgifter.

Bakgrunn

Det er god kontroll på økonomien og vi ser foreløpig ut til å holde budsjett for 2022. Det er først og fremst avvik på lønn som må undersøkes nærmere, men deler av avviket skyldes periodiseringsfeil. Lønn er budsjettet likt i alle måneder, men vi har høyere kostnader i første halvår grunnet permisjoner. Regnskapskontoret er bedt om å skaffe et bedre lønnsbudsjetteringsverktøy enn det vi har laget selv i Excel, men vi har ikke fått noe enda.

Det er også et positivt avvik på landsstyremøtet i april, da det ble 45 000,- rimeligere enn budsjettet.

Økte midler til forvaltning, totalt 8,5 millioner, vil gi økte administrasjonsinntekter (forvaltningshonorar) med totalt 425 000,-. Deler av disse midlene vil brukes til digital utvikling av forvaltningssystemet vårt, mens resten vil i hovedsak brukes på økte lønnsressurser på forvaltning.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-069 Klubbundersøkelsen
Saksbehandler	Sekretariatet

Forslag til vedtak

Sentralstyret stemmer over hvorvidt klubbundersøkelsen 2023 skal settes bort til et eksternt firma for gjennomføring.

Sammendrag

Forslag fremmet fra sekretariatet om at deler av arbeidet med klubbundersøkelsen for 2023 settes bort til et eksternt firma. Sekretariatet vil da utarbeide spørsmålene, men innhenting av data og omstilling av dette til statistikk vil gjøres eksternt. Anbud vil eventuelt innhentes høsten 2022.

Bakgrunn

Grunnet kapasitetsutfordringer i sekretariatet generelt, og for samfunnskontakt spesielt, sett i sammenheng med mengden arbeid som kreves for å gjennomføre klubbundersøkelsen foreslår sekretariatet at deler av arbeidet med klubbundersøkelsen 2023 settes bort til et eksternt firma. Sekretariatet vil utforme spørsmålene, mens utforming og utsendelse av undersøkelse, samt innhenting av svar og utforming av statistikk vil gjøres av et eksternt firma. Dersom sentralstyret vedtar dette vil anbud hentes inn på høsten 2022 før arbeidet igangsettes.



SAKSPAPIR – Sentralstyremøte

Møtedato	18. juni 2022
Saksnummer og navn	22-070 Eventuelt
Saksbehandler	Sentralstyret

Saker til eventuelt