



## Etiske retningslinjer

*Retningslinjer for medlemmer, medarbeidere, og tillitsvalgte i Ungdom og Fritid.*

Disse retningslinjene er ment som generelle rettesnorer og støtte i saker som kan være etisk utfordrende, men de er ikke detaljerte regler. Alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Ungdom og Fritid har et personlig ansvar for å følge opp og handle i tråd med de etiske retningslinjene. Se eget dokument for varslingsrutiner.

Retningslinjene gjelder for alle som representerer eller gjør oppdrag for Ungdom og Fritid enten de er ansatte, tillitsvalgte, frivillige eller tjenesteytere i organisasjonen.

Alle oppdrag/aktiviteter som utføres som medlem, tillitsvalgt eller ansatt i Ungdom og Fritid skal forankres i Ungdom og Fritids lover og strategisk plan, eventuell arbeidsavtale, styrehåndbok, personalhåndbok og norsk lov. Tillitsvalgte og ansatte i Ungdom og Fritid plikter å rette seg etter organisasjonens verdier og lover.

### 1. Rolleforståelse, likeverd og inkludering

Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Ungdom og Fritid skal ikke på noen måte utnytte sin posisjon i organisasjonen eller bidra til at andre mennesker kan bli utnyttet følelsesmessig, seksuelt eller økonomisk. Dette er spesielt viktig i henhold til at organisasjonen består av voksne og ungdom, noe som kan skape ujevne maktforhold. Ungdom og Fritid har nulltoleranse for seksuell trakassering eller overgrep. Disse retningslinjene gjelder de tillitsforholdene og relasjonene man har opparbeidet seg i organisasjonen, også i fremtiden.

### 2. Økonomisk ansvarlighet

Med unntak av avtalt honorar og lønn skal alle oppdrag/aktiviteter utføres uten økonomisk eller andre typer personlige fordeler. Eventuelle honorarer og avlønninger skal skje i tråd med Ungdom og Fritids lover, økonomiske retningslinjer, eller særskilt inngått avtale.

Ingen med tilknytning til Ungdom og Fritid skal betale, ta imot betaling eller inngå avtaler om å ta imot godtgjørelse som er i strid med norsk lov.

### 3. Representasjon

Representanter for Ungdom og Fritid er organisasjonens ansikter utad og skal derfor opptre høflig. En skal respektere grunnleggende menneskerettigheter og menneskeverd, like rettigheter for alle kjønn, og vise respekt for ulike livssyn og seksuell orientering. Dette gjelder alle plattformer Ungdom og Fritid er assosiert med, også i sosiale medier.

### 4. Habilitet

Tillitsvalgte og ansatte i Ungdom og Fritid skal gjøre ledelse oppmerksom på dersom det kan oppstå interessekonflikter eller habilitetsspørsmål. Et habilitetsspørsmål vil innebære at det foreligger omstendigheter som svekker tilliten til personens upartiskhet i en bestemt sak. Man kan ikke være med å behandle en sak, eller delta i en anskaffelse (kjøp av varer og tjenester) hvor man selv har egeninteresse eller har et nært slektskap/forhold til noen med egeninteresse i saken eller anskaffelsen.



### **5. Reise:**

Om man er på reise i regi av Ungdom og Fritid både i Norge og i utlandet skal man som representant for Ungdom og Fritid følge landets lover.

### **6. Trygge, rusfrie aktiviteter:**

Det skal ikke nytes alkohol når det er ungdom tilstede. Det skal alltid tilbys rusfrie sosiale aktiviteter på arrangementer i regi av Ungdom og Fritid.

### **7. Hensyn til sensitive opplysninger**

Sensitive opplysninger representanter for Ungdom og Fritid får igjennom sin stilling skal ikke bringes videre eller spres uten samtykke fra den det gjelder. Unntak fra dette er saker som gir mistanke om at noen lider spesielt under forhold som eksempel vold i hjemme, seksuelle overgrep, rus/alkoholproblemer eller lignende. I slike tilfeller skal vedkommende kontakte styrets leder, generalsekretær eller kontrollkomiteen, og ved behov tar kontakt med kvalifisert personell. Se eget skriv om varslingsrutiner.

### **Brudd på retningslinjene:**

Brudd på de etiske retningslinjene kan meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre ulike sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

#### Dersom tillitsvalgte bryter UoFs etiske retningslinjer:

Dersom tillitsvalgte bryter UoFs etiske retningslinjer, har generalsekretær, styreleder eller kontrollkomiteens leder myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon.

#### Dersom ansatte bryter UoFs etiske retningslinjer:

Dersom ansatte bryter UoFs etiske retningslinjer, følges dette opp av generalsekretær i tråd med organisasjonens personalpolitikk og gjeldende lover og regler for arbeidsforhold.

**Sted/dato:** \_\_\_\_\_ **Navn:** \_\_\_\_\_ **Signatur:** \_\_\_\_\_

Jeg bekrefter med dette at jeg har lest og forstått de etiske retningslinjene i Ungdom og Fritid, og jeg er innforstått med at dersom jeg opptrer i strid med disse kan dette medføre sanksjoner.